



CARE Perú

COORDINADOR(A) DE PROYECTO – OLAS DE CAMBIO

Antecedentes

El proyecto “Waves of Change: Strengthening Marine Conservation and Livelihoods in the Mar Tropical de Grau National Reserve in Peru by 2030” (Olas de Cambio) es una propuesta liderada por WWF, con CARE Perú como socio implementador, orientada a fortalecer la conservación marina y los medios de vida de las comunidades vinculadas a la Reserva Nacional Mar Tropical de Grau (RNMTG), en Piura y Tumbes. La propuesta tiene una duración prevista de 48 meses y busca fortalecer la biodiversidad marina y los medios de vida costeros en un paisaje ecológicamente conectado.

El proyecto está conformado por cuatro componentes principales: (i) fortalecimiento de la gestión, gobernanza, monitoreo, control y vigilancia de la RNMTG; (ii) fortalecimiento de medios de vida inclusivos, sostenibles y resilientes al clima; (iii) reducción de amenazas a la conectividad ecológica, incluyendo captura incidental y enmallamiento de fauna marina, colisiones entre embarcaciones y ballenas, turismo no regulado y degradación de zonas de anidación de tortugas; y (iv) generación y gestión del conocimiento para fortalecer el manejo adaptativo de la RNMTG.

Objetivo de la posición:

Conducir la implementación de las actividades de CARE Perú del proyecto Olas de Cambio en las zonas de intervención en la Reserva Nacional Mar Tropical de Grau (Piura y Tumbes), asegurando la ejecución oportuna del Plan Operativo, la calidad técnica y administrativa, la articulación con socios e instituciones, y la integración de enfoques de género y resiliencia climática.

Funciones:

De gestión general del proyecto y del asocio

- Planificar, organizar, coordinar, dirigir, monitorear y evaluar la implementación del proyecto, que permitan el logro de los objetivos y resultados del proyecto.
- Asegurar la coherencia en la implementación del proyecto bajo su responsabilidad en concordancia con el propósito, misión, visión, valores y procesos metodológicos de CARE Perú y los mandatos de CARE Internacional.
- Preparación de presentaciones ejecutivas y participación en reuniones regionales y locales de coordinación del proyecto.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los resultados de los indicadores y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias.
- Supervisar, monitorear y acompañar al equipo del proyecto, definiendo los roles clave del equipo y la evaluación del personal a su cargo, así como el reclutamiento de puestos clave y consultores especializados en caso sea requerido.

- Apoyar a la Gerenta del Programa de Cambio Climático, Amazonía y Recursos Hídricos en la gestión del Convenio con WWF y asegurando su cumplimiento y la coherencia programática en la implementación del proyecto.
- Elaborar los reportes de avance programático y financiero de acuerdo con el cronograma establecido y de las responsabilidades a su cargo.
- Proponer y vigilar la elaboración y control de calidad de los términos de referencia para las consultorías previstas y/o servicios que según el plan operativo se requieran contratar para la ejecución de actividades, y hacer su seguimiento.
- Participar en la aprobación de los productos e informes realizados para los desembolsos correspondientes.
- Aprobar la adquisición de bienes y contratación de servicios necesarios para el desarrollo de las actividades del Proyecto que le sean solicitados y estén considerados en el Plan Operativo y presupuestos siguiendo las normas administrativas.
- Identificar posibles riesgos y problemas que puedan surgir durante la ejecución del proyecto, desarrollar estrategias de mitigación y tomar medidas preventivas para evitar interrupciones o desviaciones significativas en las actividades planificadas.
- Fortalecer el relacionamiento de CARE Perú mediante el proyecto con los socios y Stakeholders de la zona de intervención y del ámbito regional y nacional.
- Liderar las acciones de incidencia en temas de incorporación del enfoque de género en los instrumentos y herramientas de política de la Reserva Mar Tropical de Grau.
- Liderar las acciones de mejoramiento de los medios de vida de la población de las zonas de intervención del proyecto a través de la implementación de acciones de adaptación al cambio climático e inclusión financiera, contempladas en el proyecto.
- Proponer estrategias innovadoras para la consecución de los objetivos del proyecto y la institución.

De monitoreo, evaluación y seguimiento

- Realizar el seguimiento y monitoreo de actividades, procesos y resultados, como de la ejecución financiera, administrativa y del equipo humano del proyecto bajo su responsabilidad.
- Elaborar reportes de progreso y avance del proyecto y de las responsabilidades a su cargo en concordancia con los lineamientos del donante y los principios y enfoques de CARE Internacional (Ejemplo: Informes de acuerdos, SIP, PIIRS, memoria anual, información para la web y otros requerimientos del área de calidad programática, género y comunicaciones).

De gestión específica de los procedimientos

- Coordinación y facilitación de los procesos relativos a la auditoría, las misiones de evaluación y otras actividades de seguimiento del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado con los valores, misión, visión y propósito de CARE Perú y CARE Internacional.
- Contribuir en la generación de contenidos y materiales informativos para la Web (Reportes anuales, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con el Área programática y de Comunicaciones del programa.
- Gestionar el equipo humano a su cargo, coordinar los procesos de inducción con el Área de Recursos Humanos, brindar asistencia técnica y acompañamiento.

De género y cumplimiento

- Implementación de estrategias operativas para cumplir con las actividades relacionadas a la igualdad de género con la especialista de género de CARE Perú
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE Perú en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Mantener y promover los más altos estándares de ética, confidencialidad e integridad personal y profesional. Así como también promover y cumplir con la Política de Igualdad de Género, Política de Salvaguarda para la protección contra el acoso sexual, la explotación y el abuso y protección contra el abuso infantil y el Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Internacional. Y demás políticas y normas internas de CARE Perú.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.

Otras funciones

- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos, asegurando la inclusión de los indicadores globales definidos por CARE Internacional.
- Promover la sistematización de experiencias, la generación de conocimiento y la innovación.
- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por la Gerenta del Programa de Cambio Climático, Amazonía y Recursos Hídricos.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en ciencias sociales, ciencias ambientales, gestión de recursos naturales o afines.
- Mínimo 6 años de experiencia en gestión, implementación y coordinación de proyectos relacionados con conservación marina, pesca artesanal, medios de vida o desarrollo comunitario, y adaptación al cambio climático.
- Experiencia comprobada en conducción y trabajo de equipos multidisciplinarios y articulación multisectorial con autoridades y comunidades pesqueras.
- Experiencia en incorporación del enfoque de género en proyectos de conservación y medios de vida, en ámbitos marino-costeros.
- Trayectoria en incorporación práctica del enfoque de género en pesca artesanal (diseño de análisis de género, planes de acción). (deseable)
- Experiencia en trabajo con lideresas y fortalecimiento de emprendimientos liderados por mujeres, en ámbitos marino-costeros. (deseable)

Competencias técnicas

- Conocimiento de gobernanza de áreas marinas protegidas, pesca artesanal y cadenas de valor pesqueras.
- Capacidad para diseñar e implementar pilotos y medidas de adaptación al cambio climático.
- Habilidades en gestión presupuestaria y cumplimiento de procedimientos institucionales.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Disponibilidad para viajar a Piura y Tumbes
- c. Jornada: Completa

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **COORDINADOR/A PROYECTO - ODC**, fecha límite hasta el **23 DE OCTUBRE DEL 2026**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a

nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/Politica-deSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>