



CARE Perú

COORDINADOR DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y DESARROLLO DE PROPUESTAS

Objetivo de la posición:

- Liderar e implementar el diseño, gestión, y coordinación de la captación de recursos de Care Perú y elaboración de propuestas, mediante la identificación y análisis de oportunidades de financiamiento, el desarrollo de alianzas estratégicas y el liderazgo del proceso de formulación de propuestas de alta calidad, articulando a los equipos internos y externos, asegurando el cumplimiento de los requisitos de donantes y/o financiadores, a fin de contribuir a la sostenibilidad financiera y al impacto programático de la organización.

Funciones:

- Gestionar la identificación, análisis y priorización de oportunidades de financiamiento, evaluando su viabilidad técnica, financiera y su alineación con las prioridades institucionales y programáticas.
- Liderar el proceso integral de formulación de propuestas, coordinando equipos multidisciplinarios y asegurando su calidad técnica, coherencia, estándares institucionales y cumplimiento de requisitos de donantes y/o financiadores
- Desarrollar y mantener un sistema de inteligencia de donantes y financiadores y aliados, incluyendo mapeo de actores, análisis de tendencias, seguimiento de convocatorias y prospección de nuevas fuentes de financiamiento.
- Brindar asistencia técnica a las áreas programáticas en la estructuración de propuestas, enfoques metodológicos y alineamiento con requisitos de donantes.
- Gestionar y fortalecer relaciones estratégicas con donantes, socios y potenciales aliados, participando en espacios de posicionamiento institucional y presentación de propuestas.
- Analizar estratégicamente los términos de referencia de convocatorias y liderar el análisis de estos. Liderar el diseño y la elaboración de concept notes, presentaciones y otros instrumentos estratégicos, evaluando su pertinencia estratégica y viabilidad institucional en articulación con las áreas involucradas.
- Desarrollar, actualizar y difundir herramientas, guías y recursos internos para fortalecer las capacidades institucionales en movilización de recursos y formulación de propuestas.
- Gestionar y mantener actualizada la información y bases de datos de oportunidades, propuestas y resultados, integrando su monitoreo a la administración del pipeline para asegurar trazabilidad, seguimiento y toma de decisiones.
- Incorporar el enfoque de igualdad de género en todas las propuestas y en el relacionamiento con donantes/financiadores, asegurando su transversalización en los proyectos.
- Actuar en todo momento conforme a los más altos estándares de conducta ética y profesional, cumpliendo y haciendo cumplir las políticas institucionales de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes, siendo responsable de su aplicación en su comportamiento y en el ejercicio de sus funciones.
- Asegurar el cumplimiento de las disposiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en el ámbito de su responsabilidad, en coordinación con las áreas correspondientes y de acuerdo con la normativa y políticas institucionales.

- Realizar otras funciones relacionadas con el cargo que le sean asignadas por la Gerencia de Desarrollo y Sostenibilidad, dentro del marco de sus competencias.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en Ciencias Sociales, Economía, Administración, Relaciones Internacionales, Desarrollo Internacional, Ingeniería, Comunicación o carreras afines.
- Especialización o formación complementaria en Cooperación Internacional, Gestión de Proyectos, Desarrollo Sostenible, Gerencia Social, formulación de propuestas, movilización de recursos o gestión de alianzas estratégicas.
- Formación en formulación de propuestas para donantes internacionales (deseable experiencia con cooperación multilateral y bilateral).
- Inglés Avanzado
- Manejo de Office y herramientas de IA

Experiencia y Formación:

- Mínimo 4 años en movilización de recursos, desarrollo de propuestas o gestión de alianzas, preferentemente en ONG, cooperación internacional o sector social.
- Experiencia comprobada en formulación y presentación de propuestas a donantes internacionales (cooperación bilateral, multilateral, fundaciones y/o sector corporativo), incluyendo participación en procesos competitivos.
- Experiencia en coordinación de equipos multidisciplinarios para el desarrollo de propuestas o iniciativas de financiamiento.
- Experiencia en identificación y gestión de oportunidades de financiamiento, incluyendo análisis de convocatorias, relacionamiento con donantes y seguimiento de pipeline.
- Experiencia en construcción de alianzas estratégicas y/o consorcios para la implementación de proyectos de desarrollo.

Competencias necesarias:

- Estrategias de movilización de recursos restrictos, identificación y gestión de oportunidades de financiamiento y requisitos de donantes internacionales.
- Formulación de propuestas de proyectos de desarrollo bajo enfoque de resultados, elaboración de instrumentos técnicos (concept notes, marcos lógicos, propuestas completas) y estándares de cooperación internacional.
- Gestión del ciclo de proyectos y procesos de grants, asegurando el cumplimiento de requerimientos técnicos de donantes (compliance).
- Gestión y desarrollo de alianzas estratégicas para la movilización de recursos.
- Enfoques de género, derechos humanos, inclusión, discapacidad y salvaguarda aplicados a la formulación e implementación de proyectos de desarrollo y/o asistencia humanitaria.
- Identificación y conocimiento actualizado de tendencias en cooperación internacional y financiamiento para el desarrollo.
- Metodologías de incidencia política, articulación multiactor y manejo de herramientas digitales para gestión de propuestas, bases de datos y seguimiento de oportunidades.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **COORDINADOR DE PROPUESTAS – DyS**, fecha límite hasta el **16 de AGOSTO del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad

LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>