



NIÑAS CON OPORTUNIDADES

PRACTICANTE DE COMUNICACIONES

Objetivo de la posición:

Contribuir con el desarrollo de acciones comunicacionales previstas para la implementación y el posicionamiento del proyecto; así como diseñar estrategias para la adecuada difusión de las actividades y procesos relevantes que se generen en NCO.

Funciones:

- Contribuir con la elaboración, ejecución y monitoreo del plan de comunicaciones del Proyecto NCO, además de las campañas de incidencia a través de medios para audiencias clave.
- Generar contenido de comunicaciones que visibilice el alcance y logro del proyecto.
- En coordinación con el área de comunicaciones de CARE Perú y el equipo del proyecto, editar la información que deberá ser publicada en los diferentes medios de comunicación y canales internos.
- Revisar el cumplimiento de políticas de imagen corporativa y de imagen gráfica de la organización y su uso compartido con las marcas corporativas con las que se establecen las alianzas.
- Apoyar la organización de campañas y eventos protocolares orientados a posicionar y generar la visibilidad del proyecto, de manera coordinada con el Área de comunicaciones.
- Generar y actualizar contenido y materiales informativos para la Web y Redes Sociales (Reportes ejecutivos, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con el área de comunicaciones y el equipo del proyecto.
- Producir contenidos comunicacionales (entrevistas, notas, reportajes, documentales, podcast, manuales, guías, testimonios, banners, entre otros) para su difusión en medios internos y externos.
- Acompañar actividades del proyecto (virtuales y presenciales) para el registro audiovisual (fotografía y video), priorizando la participación de estudiantes, docentes, donantes y aliados/as estratégicos.
- Elaborar piezas gráficas e informativas (infografías, brochures, flyers, manuales, comics, afiches) en coordinación con el equipo de comunicaciones de CARE Perú.
- Colaborar en la sistematización de materiales audiovisuales sobre buenas prácticas y testimonios transformadores del proyecto.
- Impulsar estrategias creativas de difusión del proyecto y de sus actividades entre estudiantes, docentes, comunidades educativas y aliados.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

Requisitos y consideraciones:

- Estudiante de últimos ciclos o egresados/as en Comunicación, Comunicación para el desarrollo, Periodismo, Marketing o afines.
- Idealmente con experiencia de 6 meses en áreas de comunicación (Marketing, desarrollo, prensa, etc.).
- Buena redacción y habilidades para la narración de historias y storytelling.
- Conocimiento intermedio en herramientas de diseño, edición de video/foto Suite Adobe (Premier, Illustrator, Photoshop) y redes sociales.
- Sensibilidad para trabajar con población adolescente, enfoque de género y diversidad cultural.
- Competencias: Adaptabilidad, proactividad, liderazgo, trabajo en equipo, comunicación asertiva, planificación y organización. Sensibilidad y confidencialidad frente al trabajo comunitario.
- Dominio de Office (Word, Excel, Power Point) y plataformas de comunicación y aprendizaje como Zoom y Meet, moodle entre otros.

Las/os interesadas/os enviar su **CV NO DOCUMENTADO** a rrhh@care.org.pe y señalar en el asunto: **Practicante de Comunicaciones – NCO**, fecha límite hasta el **15 de julio de 2026**

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, tiene presencia en el Perú hace 51 años y expande su acción en más de 100 países. **CARE** es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En **CARE** se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En **CARE Perú** buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios.

Al respecto, **CARE Perú** participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de los empleadores actuales y/o anteriores de las/os postulantes al empleo sobre incidentes de explotación, abuso sexual y/o acoso sexual en los que la/el postulante puede haber sido declarado/a culpable o si se encontraba llevando a cabo una investigación en el momento de la terminación del empleo con ese empleador. CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales debe ser su empleador más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que **CARE Perú** solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.