



CARE Perú

ESPECIALISTA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

Objetivo de la posición:

Asegurar la calidad y consistencia de los reportes programáticos de monitoreo, gestión de la información y del conocimiento generados por los proyectos que contribuya a la toma de decisiones más inteligentes y la propuesta de innovaciones. Su enfoque principal será la generación de estadísticas analíticas para el consumo de diferente público decisor en base a evidencias generadas.

Funciones:

- Brindar asistencia técnica a los responsables de los proyectos en el correcto uso de las plataformas programáticas para los reportes nacionales y globales.
- Realizar el seguimiento de los registros realizados en las plataformas programáticas, verificando la consistencia de la información y cumplimiento de cronogramas establecidos.
- Brindar acompañamiento técnico a las mejoras propuestas al Sistema Integrado de Programas (SIP), verificando su correcta implementación.
- Dar asistencia técnica a los responsables de proyectos, en el registro oportuno de información en el Sistema Integrado de Programas (SIP), en todo su ciclo desde el inicio hasta el cierre del mismo.
- Elaborar periódicamente estadísticas y analíticas requeridas sobre la base de la información programática de los proyectos.
- Dar mantenimiento a la base de datos de los participantes (beneficiarios) de CARE Perú.
- Verificar y asegurar las evidencias de los reportes nacionales y globales de alcance programático.
- Proponer herramientas ágiles de monitoreo y/o seguimiento de proyectos.
- Participar activamente en reuniones técnico-informativas a nivel nacional y global.
- Promover un enfoque coherente y coordinado con los valores, misión, visión y propósito de CARE Perú y CARE Internacional.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Efectuar otras labores de apoyo indicadas por su superior supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil

Consideraciones Adicionales:

- Profesional de ciencias sociales o económica, ingeniería de sistemas o profesiones afines.
- Mínimo 5 años de experiencia en proyectos de desarrollo demostrada.
- Experiencia en administración de big data y alimentación de base de datos.
- Se valorará conocimiento de software estadístico como R y Power BI.
- Construcción de dashboard y visualización de datos.
- Manejo avanzado de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).

- Competente dominio del idioma inglés.
- Conocimiento en el enfoque de igualdad de género.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrido (4 días presenciales, 1 virtual sujeto a cambios)
- d. Jornada: Completa

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA M&E**, fecha límite hasta el **08 de diciembre de 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>