



CARE Perú

Especialista en Gestión Hídrica, Agroecología Comunitaria y Cambio climático - Ayacucho

Objetivo de la posición:

Contribuir a la gestión eficiente del proyecto Warmy Yachay, coordinando el desarrollo de las acciones que permiten acelerar la implementación de las políticas y prácticas de adaptación al cambio climático que sean inclusivas y transformadoras de normas de género. Brindar asistencia técnica especializada en la implementación de acciones de **adaptación basada en ecosistemas, siembra y cosecha de agua, manejo agroecológico de cultivos y restauración de ecosistemas altoandinos**, promoviendo la participación activa de la comunidad y la articulación entre conocimientos tradicionales y técnicos.

Funciones:

Funciones de Planificación y seguimiento

- Coordinar la planificación y ejecución de actividades en las comunidades campesinas, de tal forma que permita la implementación de prácticas de adaptación inclusivas bajo el enfoque intercultural.
- Coordinar acciones de monitoreo, seguimiento, reporte y evaluación de las metas programáticas y financieras. En coordinación con la jefatura del proyecto.
- Dar soporte a los procesos de diagnóstico y evaluaciones en el marco del proyecto.
- Monitorear el avance técnico de las acciones de campo y elaborar **informes técnicos** sobre las actividades implementadas.

Funciones Técnicas/Programáticas

- Coordinar acciones para la implementación, fortalecimiento y desarrollo de políticas y acciones comunitarias de adaptación al cambio climático, implementando procesos de capacitación y asistencia técnica.
- Apoyar en la elaboración e implementación de diagnóstico participativos de la vulnerabilidad y las capacidades de adaptación, y la elaboración de sus respectivos diagnósticos comunitarios sobre vulnerabilidad hídrica y estrategias comunitarias de adaptación.
- Contribuir al diseño e implementación de las soluciones comunitarias de adaptación y conservación.
- Brindar **asistencia técnica a familias campesinas** en prácticas agroecológicas, diversificación de cultivos y manejo sostenible del agua para riego.
- Planificar y ejecutar actividades de **recarga hídrica, conservación de suelos y reforestación con especies nativas**, en coordinación con la comunidad. Coordinar y acompañar procesos de **siembra y cosecha de agua** (zanjas de infiltración, qochas, microreservorios).
- Acompañamiento técnico para el diseño e implementación de las escuelas de campo y agroecología, seguridad alimentaria y mejoramiento productivo.
- Fortalecer capacidades locales mediante talleres, pasantías e intercambios comunitarios, priorizando la participación de mujeres y jóvenes.
- Promover la revalorización de saberes ancestrales relacionados con el manejo del agua, la biodiversidad y la seguridad alimentaria.
- Apoyar la sistematización de aprendizajes y la documentación de buenas prácticas agroecológicas y de gestión hídrica.
- Asegurar que la política de igualdad de género y la política de salvaguarda (Protección contra el Acoso Sexual, la Explotación y Abuso y el Abuso Infantil) de CARE Perú, se apliquen en todas las acciones realizadas. Documentar las evidencias de la implementación en los espacios a intervenir.

Funciones respecto a la implementación de Principios, Valores y Enfoques

- Contribuir al cumplimiento de enfoques, valores y principios que reflejan las organizaciones socias para la implementación del proyecto, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y asegurar el cumplimiento de las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños en la implementación del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de adaptación al cambio climático considerando el enfoque de género e intercultural desde sus líneas de intervención.

Otras funciones

- Contribuir en la generación de contenidos y materiales formativos e informativos en coordinación con la jefatura.
- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos, asegurando la inclusión de los indicadores globales definidos por CARE Internacional.
- Promover la sistematización de experiencias, la generación de conocimiento y la innovación.
- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por jefe del Proyecto, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

A. Formación profesional

- Ingeniero Agrónomo, con estudios en manejo de recursos naturales, cambio climático o agroecología.
- Diplomado o formación complementaria en siembra y cosecha de agua, diversidad biocultural o gestión ambiental (deseable).

B. Conocimientos

- Con conocimiento en cambio climático, en especial en temas de adaptación y medidas ABE (Adaptación Basada en Ecosistemas).
- Con conocimiento de Siembra y cosecha de agua, manejo de viveros, producción de plántones nativos.
- Conocimiento sobre manejo agroecológico de cultivos y restauración de ecosistemas
- Deseable conocimiento en gestión del recurso hídrico.
- Dominio del idioma Quechua (indispensable)

C. Experiencia

- Al menos 3 años de experiencia profesional trabajando con proyectos de desarrollo rural o conservación en zonas altoandinas.
- Al menos 02 años de experiencia en gestión, planificación y ejecución de proyectos, vinculados al desarrollo de acciones forestales, reforestación con especies nativas, y fortalecimiento de capacidades comunales.
- Al menos 01 año de experiencia en el diseño e implementación de medidas y/ o acciones de adaptación al cambio climático con organizaciones indígenas y proyectos de adaptación al cambio climático.
- Poseer una sólida afinidad y colaboración con Pueblos indígenas y comunidades campesinas, preferentemente en la región andina.

Deberá de tener las siguientes competencias

- Habilidades de liderazgo, gestión y coordinación, con una capacidad demostrada para trabajo en equipo, con enfoque intercultural.
- Capacidad para concertar con diferentes socios y líderes de proyectos y beneficiarios.
- Enfoque intercultural, diversidad, intergeneracional y género.
- Capacidad para coordinar eficazmente con los equipos técnicos y administrativos multidisciplinares, trabajando con una amplia gama de partes interesadas en diversos

- sectores y en todos los niveles, organizaciones y pueblos indígenas, sumando esfuerzos para trabajar efectivamente hacia el objetivo del proyecto, y resultados esperados.
- Fuertes habilidades de redacción, y presentación de informes.
- Fuertes conocimientos informáticos, en particular dominio de todas las aplicaciones del paquete MS Office y búsqueda en Internet.
- De preferencia, habilidades lingüísticas en inglés (escritura, conversación y lectura).

Detalles:

- Tipo de oferta: Planilla
- Ubicación: Ayacucho
- Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Vacaciones institucionales en diciembre, dos semanas, pero CARE Perú sólo descuenta 10días.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado y en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, en este caso: Especialista en Gestión Hídrica y Agroecología Comunitaria climático, **fecha límite hasta el 21 de noviembre del 2025.**

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>.

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas

u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, analista de selección y desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socios/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
https://www.care.org.pe/wp-content/uploads/2021/10/CARE-International-Safeguarding-Policy-Approved-19-02-2020_SP_rev1.pdf