



CARE Perú

COORDINADOR TEMÁTICO – AYUDA HUMANITARIA, MOVILIZACIÓN HUMANA Y GRD

Objetivo de la posición:

Coordinar la implementación de estrategias temáticas en el marco de los programas y proyectos institucionales, asegurando su alineación con los enfoques, principios y lineamientos estratégicos de la organización, así como con las directrices de CARE Internacional y los cambios en el entorno nacional e internacional. Contribuir al fortalecimiento de los aprendizajes institucionales y a la generación de evidencia para la incidencia en políticas públicas orientadas a la reducción de la pobreza. Participar en la formulación e implementación de estrategias de movilización de recursos, en coordinación con las áreas competentes, para garantizar la sostenibilidad temática y programática.

Funciones:

- Contribuir al desarrollo e implementación del Plan Estratégico de CARE Perú, así como al diseño, seguimiento y ajuste de estrategias temáticas que fortalezcan la calidad e impacto de los programas, en articulación con el Director de Programas y las gerencias programáticas correspondientes.
- Apoyar la movilización de recursos financieros y no financieros en coordinación con la Dirección de Sostenibilidad y Desarrollo, identificando oportunidades temáticas alineadas con la misión institucional y participando en procesos de formulación técnica de propuestas que contribuyan a la sostenibilidad financiera de la organización.
- Supervisar y brindar acompañamiento técnico a los equipos de proyectos relacionados con su temática, promoviendo la calidad técnica, la coherencia metodológica y el cumplimiento de los enfoques institucionales, en coordinación con los equipos de programas y otras áreas clave.
- Promover la generación de evidencia, aprendizajes y conocimiento institucional en su área temática, contribuyendo a procesos de evaluación, sistematización e incidencia en políticas públicas orientadas a reducir las brechas de inequidad.
- Fortalecer el posicionamiento de CARE Perú en su temática, mediante el desarrollo de alianzas estratégicas, la participación en espacios multiactor y la elaboración de contenidos técnicos que refuercen la visibilidad y credibilidad institucional.
- Impulsar el trabajo colaborativo y transversal, coordinando y articulando con las gerencias programáticas, para asegurar cuando corresponda la integración de su temática en los diferentes programas e iniciativas institucionales.
- Asegurar la calidad técnica en el ciclo de gestión de proyectos (formulación, planificación, implementación, monitoreo y evaluación), ofreciendo lineamientos, herramientas y asistencia técnica a los equipos de proyectos, en coordinación con las áreas programáticas.
- Asegurar la correcta implementación de los proyectos a su cargo aplicando los principios y enfoques de CARE Perú.

- Promover la gestión del conocimiento, asegurando la documentación, difusión y uso de buenas prácticas y lecciones aprendidas, tanto a nivel interno como externo, y facilitando el aprendizaje continuo de los equipos y aliados.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Asegurar el cumplimiento de las políticas institucionales, incluyendo aquellas relacionadas con la conducta ética y de protección contra la explotación y el abuso sexual (PSHEA), y protección en la niñez, en todas las actividades bajo su ámbito temático.
- Ejecutar otras funciones afines al cargo que le sean asignadas por el Director de Programas, en el marco de su rol temático y dentro de sus competencias.

Perfil técnico:

- **Mínimo 6 años de experiencia liderando o coordinando técnica y estratégicamente iniciativas y proyectos de ayuda humanitaria; y/o proyectos de desarrollo**
- Profesionales en disciplinas afines al puesto.
- **Importante contar con especializaciones vinculadas a Ayuda Humanitaria y Movilización Humana. Especializaciones en GRD son deseables,**
- Experiencia comprobada en movilización de recursos, formulación técnica de propuestas y relacionamiento con socios y donantes (gobierno, cooperación, sector privado).
- Experiencia en trabajo articulado con múltiples actores y equipos interdisciplinarios.
- Sólidos conocimientos en monitoreo, evaluación y aprendizaje basado en evidencias.
- Inglés a Nivel Avanzado.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: San Isidro, Lima
- c. Modalidad: Híbrido

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **COORDINADOR TEMATICO – AYUDA HUMANITARIA**, fecha límite hasta el **30 de SETIEMBRE del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

