



CARE Perú

PRACTICANTE DE SOSTENIBILIDAD & FUNDRAISING

Objetivo de la posición:

Brindar apoyo estratégico, logístico y operativo al área de Recaudación de Fondos y Alianzas Corporativas, asegurando la correcta operatividad de las actividades que fortalezcan la estrategia de movilización de recursos, coordinando un equipo de voluntarios y facilitando la ejecución de campañas, eventos y la captación de nuevos donantes y aliados. El puesto es clave para la organización y la implementación eficaz de las actividades de recaudación, alineadas con los objetivos estratégicos de la organización.

Funciones:

- Apoyar en la búsqueda y recopilación de información sobre potenciales donantes individuales, empresas u organizaciones aliadas.
- Brindar soporte en la atención a donantes y aliados, facilitando una comunicación cordial y oportuna.
- Apoyar en la organización de actividades con voluntarios que colaboren en iniciativas de recaudación o difusión.
- Asistir en la asignación de tareas básicas a los voluntarios y en el seguimiento general de su participación.
- Apoyar en tareas logísticas y operativas durante la organización y ejecución de eventos de recaudación de fondos o actividades con donantes.
- Colaborar en el armado de materiales, insumos o listas necesarias para los eventos y actividades del área.
- Colaborar en la implementación de campañas digitales orientadas a captar o fidelizar donantes individuales, bajo la orientación del equipo responsable.
- Ayudar en el monitoreo básico de campañas (seguimiento de resultados, orden de datos) y la elaboración de reportes sencillos.
- Apoyar en el registro de ingresos, donaciones y datos de contacto de donantes, asegurando que la información esté completa y actualizada.
- Asistir en tareas administrativas básicas, como la organización de documentos, apoyo con cotizaciones o coordinación de entregas con proveedores.

Requisitos y consideraciones:

- Egresados/Estudiantes de las carreras de Ciencias de la Comunicación, Marketing, Comunicación para el desarrollo, Administración, Ciencias Políticas o afines
- Indispensable de 3 a 6 meses de participación en Voluntariados (La temática es indistinta). Se valorará voluntariados en proyectos sociales.
- Conocimientos básicos y/o sensibilidad hacia la temática de género y trabajo con mujeres.
- Fuertes habilidades de comunicación y trabajo en equipo.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Practicas
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrido

Beneficios:

- Posición en Planilla de practicante con los beneficios correspondientes.
- Seguro FOLA
- Media subvención adicional a los 6 y 12 meses.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **PRACT - SOST** fecha límite hasta el **15 de agosto del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socios/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas / os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvanguardia-de-CARE-International.pdf>