CARE Perú

ESPECIALISTA DE GÉNERO – PAISAJES AMAZÓNICOS VIVOS

Objetivo de la posición:

- Contribuir a la incorporación de género en los tres resultados del proyecto Paisajes Amazónicos Vivos en las Reservas Comunales y comunidades nativas adscritas a los Ejecutores de Contrato de Administración (ECA).

Funciones:

Funciones de Planificación y seguimiento

- Analizar y recoger información clave para contribuir con la planificación y el monitoreo del proyecto en articulación con la coordinadora de género y cambio climático y el jefe del Proyecto, de tal forma que permitan el logro de los objetivos, resultados, paquetes de trabajo e hitos del proyecto asociados a la incorporación del enfoque de género en cambio climático.
- En lo referido a las intervenciones asociadas a la incorporación de género y adaptación al cambio climático, apoyar en el seguimiento a la implementación de los instrumentos del proyecto, como el Marco Lógico, Plan Operativo, Monitoreo, Salvaguardas, Manual de Operaciones del Proyecto, entre otros, acorde a los requerimientos del donante, los fines del proyecto, el fortalecimiento de la cogestión, las políticas de CARE Perú, y de los socios del consorcio (SZF, ANECAP, DRIS).

Funciones Técnicas/Programáticas

- Asistir técnicamente en el diseño e implementación de las acciones planteadas para la incorporación del enfoque de género, intercultural e intergeneracional en el desarrollo de proyecto y en el impacto de este.
- Contribuir al diseño e implementación de actividades con las ECA y las comunidades para el rescate, sistematización y puesta en valor de los conocimientos ancestrales en el marco del proyecto y la NDC de conocimiento ancestral.
- Contribuir al diseño e implementación de actividades con las ECA y las comunidades para la incorporación del enfoque intergeneracional, enfatizando en actividades que promuevan la presencia de jóvenes.
- Recoger y analizar información relevante para el monitoreo de los indicadores relacionados al tema de género en el proyecto y las medidas de adaptación, considerando su alineamiento a las NDC.
- Realizar seguimiento técnico en los servicios necesarios para el desarrollo de las actividades del Proyecto que le sean solicitados y estén considerados en el Plan Operativo y presupuestos siguiendo las normas administrativas.
- Elaborar informes y documentos, según se le solicite, respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención para incorporar los enfoques de género, interculturalidad e intergeneracional.
- Apoyar en la logística, diseño metodológico y organización de talleres de capacitación sobre cambio climático, considerando la incorporación del enfoque de género, intercultural e intergeneracional.
- Apoyar en la logística, diseño metodológico y organización de eventos, y campañas orientadas a posicionar y generar la visibilidad del proyecto de manera coordinada con la coordinadora de género y cambio climático, el jefe del Proyecto, los socios del proyecto, el Comunicador del Proyecto, en lo referido a las acciones de incorporación

del enfoque de género y las medidas de adaptación planteadas en el proyecto.

- Contribuir en la generación de contenidos y materiales informativos para la Web (Reportes anuales, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con la coordinadora de género y cambio climático, el jefe del Proyecto, los socios del proyecto, el Comunicador del Proyecto y en lo referido a las acciones de incorporación del enfoque de género y las medidas de adaptación planteadas en el proyecto.

Funciones respecto a la implementación de Principios, Valores y Enfoques

- Contribuir al cumplimiento de enfoques, valores y principios establecidos en el MOP (refleja los principios de las organizaciones socias del consorcio) en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional con especial énfasis en la Política de Igualdad de Género y la Política de Slavaguarda y PHSEA.
- Coordinar desde su temática (enfoque de género y adaptación al cambio climático) la Implementación de estrategias operativas para cumplir con las actividades relacionadas a la igualdad de género con la especialista de género de CARE y el Programa Mujer de ANECAP.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y asegurar el cumplimiento de las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños en la implementación del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género desde sus líneas de intervención.

Otras funciones

- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por la coordinadora de género y cambio climático, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

A. **Formación profesional**
   Profesional relacionada con las ciencias sociales/humanidades, y con especialidad en cambio climático y género, deseable.

B. **Conocimientos**
   - Conocimiento sobre los acuerdos ambientales multilaterales, en particular y deseable la CMNUCC y el CDB, y los compromisos país que se derivan de ellos (NDC, Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework (GBF).
   - Con conocimiento en temas del enfoque de género, interculturalidad e intergeneracional.

C. **Experiencia**
   - Al menos 03 años de experiencia profesional incorporando enfoques transversales de género, interculturalidad o intergeneracional en desde el Estado y/o sociedad civil.
   - Deseable, al menos 01 año de experiencia en la realización de actividades, eventos, capacitaciones con mujeres en temas de cambio climático, deseable con mujeres indígenas.
   - Poseer una sólida afinidad y experiencia en colaboración con organizaciones y comunidades indígenas, preferentemente en la región amazónica.

Competencias necesarias:

- Habilidades de liderazgo, gestión y coordinación, con una capacidad demostrada para trabajo en equipo, con enfoque intercultural.
- Capacidad para concertar con diferentes socios y lideres de proyectos y beneficiarios.
- Enfoque intercultural, diversidad, equidad y género.
- Capacidad para coordinar eficazmente con los equipos técnicos y administrativos, trabajando con una amplia gama de partes interesadas en diversos sectores y en todos los niveles, organizaciones y pueblos indígenas, para desarrollar asociaciones duraderas con agencias colaboradoras.
- Capacidad para coordinar con los equipos multidisciplinarios de especialistas en cogestión, conservación de la biodiversidad, sostenibilidad financiera, los socios del proyecto y las contrapartes, sumando esfuerzos para trabajar efectivamente hacia el objetivo del proyecto, y resultados esperados.
- Fuertes habilidades de redacción, y presentación de informes.
- Fuertes habilidades de comunicación, especialmente en respuestas oportunas y precisas a correos electrónicos y otros medios.
- Fuertes conocimientos informáticos, en particular dominio de todas las aplicaciones del paquete MS Office y búsqueda en Internet.
- De preferencia, excelentes habilidades lingüísticas en inglés (escritura, conversación y lectura).

Detalles:

a. Tipo de oferta: Planilla
b. Ubicación: Lima
c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE GÉNERO - PAV**, fecha límite hasta el **19 de MAYO del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). https://casillas.pj.gob.pe/redam/#
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
  https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.
En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.
En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Stefanía Bravo, Analista de Selección y Desarrollo: **sbravo@care.org.pe**

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf