



CARE Perú

ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO DE ATENCIONES DE SALUD MATERNO NEONATAL (FOGEL) – HUARMEY, VALLE FORTALEZA

Objetivo de la posición:

- Planificar e implementar acciones para el seguimiento de las atenciones en salud materno neonatal en el marco del desarrollo infantil temprano, en las IPRESS de Huarmey Y Valle Fortaleza del ámbito de intervención del proyecto, brindando el soporte técnico necesario a los profesionales de la salud y en base a las estrategias definidas en los documentos del Proyecto.

Funciones:

- Planificar y ejecutar el desarrollo de las actividades del Proyecto en los temas inherentes a su función, en estrecha articulación con la jefatura del Componente de Desarrollo Infantil Temprano y la jefatura del proyecto FOGEL, que permitan el logro de los resultados. Esto incluye la participación en la elaboración y monitoreo de instrumentos de gestión desde su función: plan operativo, plan de capacitación, plan de asistencia técnica, coordinación con el plan de comunicaciones, plan de monitoreo, acorde a los requerimientos del proyecto y las políticas de CARE Perú, en el ámbito de las Unidades de Gestión Territorial (UGT) de Huarmey y Valle Fortaleza de Antamina.
- Brindar asistencia técnica para el adecuado registro de las atenciones de salud a gestantes en la plataforma Wawa Red y el formulario HIS MINSA en las IPRESS de ámbito de intervención del proyecto.
- Fortalecer el seguimiento nominal de gestantes, la medición de indicadores de salud de servicios priorizados de materno en los establecimientos de salud y micro redes de salud a cargo.
- Fortalecimiento del proceso de digitación en el sistema de información HIS MINSA desde los establecimientos de salud a cargo.
- Brindar asistencia técnica a profesionales de salud en la mejora del análisis de indicadores de los servicios a gestantes y niños establecidos en la Estrategia de Gestión Territorial Primero la Infancia (EGTPI).
- Elaboración de reportes e informes de hallazgos, nudos críticos y acciones de mejora implementadas durante su asistencia técnica según la ruta de intervención planteada en el POA y asignada por la jefatura del componente de Desarrollo Infantil Temprano.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y las Unidades de Gestión Territorial (UGT) donde se desempeñe.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias, en los temas inherentes a su función.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como el cumplimiento de elaboración y entrega de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

Requisitos

- Profesionales de ciencias de la salud, de preferencia obstetricia con experiencia en registro HIS de las atenciones en salud en materno neonatal; organización y manejo de Historias Clínicas; y seguimiento nominal de gestantes.
- Conocimiento de la Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud.
- Experiencia en coordinación intersectorial e intergubernamental.
- Se valora experiencia laboral en ámbitos de influencia minera.
- Conocimiento y gestión de los enfoques de género, enfoque intercultural y enfoque intergeneracional.
- Sin antecedentes de conflictos o problemas administrativos

Deberá tener las siguientes competencias:

- Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad de diálogo y de resolución de conflictos
- Liderazgo positivo, iniciativa, dirección de equipos de trabajo, trabajo en equipo, planificación y organización.
- Conocimiento a nivel intermedio en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.).
- Conocimiento a nivel básico en inglés.
- Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo a los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de CARE Perú

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Áncash; será en la oficina de Huarney con desplazamiento a las IPRESS de Valle Fortaleza
- c. Modalidad: Presencial

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN REGISTROS – FGL**, fecha límite hasta el **24 de febrero del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>