



CARE Perú

ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y DESARROLLO GESTIÓN HUMANA

Objetivo de la posición:

- Garantizar la transparencia y el eficiente cumplimiento del proceso de reclutamiento y selección de la organización, generando el desarrollo y línea de carrera en la organización.

Funciones:

- Recoger y analizar información clave para contribuir con la planificación y el monitoreo del proyecto en articulación con la coordinadora de cadena de valor y el jefe del Proyecto, de tal forma que permitan el logro de los objetivos, resultados, paquetes de trabajo e hitos del proyecto asociados a la incorporación del enfoque de género en cambio climático.
- Gestionar la operatividad del proceso de reclutamiento, a través de las plataformas y herramientas del área, asegurando el correcto cumplimiento de todos los filtros y parámetros internos.
- Manejar e identificar diversas técnicas de atracción y selección, para la captación del mejor talento para la organización.
- Realizar las publicaciones en las diferentes bolsas de trabajo.
- Buscar alianzas estratégicas con las distintas fuentes de reclutamiento.
- Coordinar y gestionar la programación de las entrevistas con los/as candidatos/as y personal interno de la organización.
- Realizar las referencias laborales, antecedentes y filtros de acuerdo con la política de la organización.
- Formalizar la oferta de cierre y gestionar la documentación de los/as seleccionados/as, asegurando la correcta entrega de su documentación, según las políticas y procesos internos.
- Informar al personal nuevo su ingreso a la institución y solicitarle los requisitos para la contratación, con la finalidad de armar el file personal del nuevo trabajador sustentando y con las fichas de contratación.
- Dar seguimiento a los/as postulantes respecto a sus documentos de contratación.
- Asegurar el proceso de inducción del personal nuevo.
- Realizar el seguimiento y garantizar el envío de los contratos y convenios laborales.
- Realizar entrevistas al personal que se retira de la organización.
- Diseñar, gestionar e implementar el programa de capacitación interna y externa.
- Realizar el Plan Anual de Capacitación alineado a la estrategia de CARE Perú.
- Elaborar el diagnóstico y el análisis de las necesidades de capacitación a fin de potenciar las competencias técnicas y personales de los empleados
- Coordinar, promover, proponer, ejecutar y evaluar convenios de cooperación educativa con las diversas instituciones y/o centros de capacitación, tanto el país y del extranjero.
- Apoyar en el seguimiento y control del presupuesto de capacitación y desarrollo.
- Apoyar en la implementación y ejecución del programa de desarrollo (identificación de talento, planes de sucesión) de acuerdo con la estrategia de CARE Perú.

- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Efectuar otras labores de apoyo indicadas por su superior supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Formación profesional
 - Profesional en psicología.
- Conocimientos
 - Conocimiento con las prácticas de reclutamiento y selección (entrevistas, evaluación, incorporación).
 - Conocimiento de pruebas psicométricas y/o similares.
 - Conocimiento del idioma inglés a nivel intermedio
 - Conocimiento en ofimática
- Experiencia
 - Experiencia mínima de 2 años realizando las funciones de reclutamiento.
 - Experiencia usando software de reclutamiento, redes sociales y otros canales de reclutamiento.
 - Disponibilidad inmediata.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima – San isidro.
- c. Modalidad: Híbrido

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y DESARROLLO**, fecha límite hasta el **14 de MARZO del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>