



## CARE Perú

### ASISTENTE DE COMUNICACIÓN Y DISEÑO GRÁFICO PARA EMPRESARIOS AGROPECUARIOS Y TEXTILES DE MUJERES DE LA PROVINCIA DE AYABACA

#### Objetivo de la posición:

- Implementar un plan de comunicaciones para la difusión de las experiencias y logros de las familias participantes de los proyectos, y brindar asistencia técnica a grupos organizados para el marketing de sus emprendimientos agropecuarios y textiles.

#### Funciones:

- Contribuir a la implementación del plan operativo de los proyectos dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto, así como al cumplimiento de los objetivos del proyecto.
- Asegurar la coherencia en la implementación de las actividades de comunicación en concordancia con el propósito, misión, visión, valores, procesos metodológicos de CARE Perú y los mandatos de CARE Internacional, así como las políticas de salvaguarda (Protección contra el Acoso Sexual, la Explotación y Abuso y el Abuso Infantil) y de igualdad de género.
- Coordinar con los responsables de proyecto, equipo de campo y equipo de comunicaciones de marketing de CARE Perú para las acciones de visibilidad de los proyectos.
- Coordinar las consideraciones operativas y temáticas institucionales del donante en el marco del convenio con CARE Perú para implementar los proyectos.
- Realizar el registro fotográfico de actividades, entrevistas y redactar testimonios de las familias participantes de los proyectos.
- Elaborar notas publicitarias y material de difusión del proyecto.
- Brindar asistencia técnica a grupos organizados participantes de los proyectos para el diseño gráfico de sus líneas productivas y comerciales como: brochure, marcas, afiches, entre otros.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas. Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

#### Requisitos y consideraciones:

- Bachiller o licenciado en ciencias de la comunicación o carreras afines con conocimiento y/o experiencia específica en diseño gráfico.
- Experiencia general de 2 años a más, de preferencia, con experiencia en la ejecución operativa de proyectos de desarrollo rural o en programas con experiencias similares, para la implementación de actividades de proyectos de inversión público o privados.
- Deseable, con conocimientos de empoderamiento económico de la mujer, enfoque de género, y seguridad alimentaria.
- Capacidad de trabajo en equipo, planificación y flexibilidad a los cambios, capacidad de construir y mantener relaciones estratégicas.
- Comportamiento basado en los valores de compromiso, integridad, igualdad, diversidad, empatía, excelencia y respeto por los otros/as.
- Manejo de ofimática, a nivel intermedio (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.), manejo de herramientas y/o programas para el diseño gráfico.

- Disponibilidad para viajar a las zonas de intervención del proyecto cuando se le requiere.

#### **Detalles:**

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Piura
- c. Jornada: Completa

#### **Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ASISTENTE COMUNICACIÓN -AYABACA** fecha límite hasta el **13 de febrero del 2025**.

#### **Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

#### **Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

#### **Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables,

póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

### **Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

<sup>[1]</sup> Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>