



CARE Perú

ANALISTA DE CADENAS DE VALOR SAF (SHIRINGA) – PAISAJES AMAZÓNICOS VIVOS

Objetivo de la posición:

- Programar, organizar, desarrollar actividades con el fin de contribuir a la incorporación de valor, en la cadena productiva de Shiringa y/o productos no maderables, entre otros, así como preparar y desarrollar procesos y la gestión y comercialización de los productos. para mejorar los medios de vida y alcanzar resultados esperados del proyecto Paisajes Amazónicos Vivos en las Reservas Comunales y comunidades nativas adscritas a los Ejecutores de Contrato de Administración (ECA) Tuntanain y Chayunain.

Funciones:

Funciones de Planificación y seguimiento

- Recoger y analizar información clave para contribuir con la planificación y el monitoreo del proyecto en articulación con la coordinadora de cadena de valor y el jefe del Proyecto, de tal forma que permitan el logro de los objetivos, resultados, paquetes de trabajo e hitos del proyecto asociados a la incorporación del enfoque de género en cambio climático.
- Apoyar en el seguimiento a la implementación de los instrumentos del proyecto, como el Marco Lógico, Plan Operativo, Monitoreo, Salvaguardas, Manual de Operaciones del Proyecto, entre otros, acorde a los requerimientos del donante, los fines del proyecto, el fortalecimiento de la cogestión, las políticas de CARE Perú, y de los socios del consorcio (SZF, ANECAP y DRIS).

Funciones Técnicas/Programáticas

- Brindar el acompañamiento técnico a los productores del área de influencia mediante el acompañamiento al desarrollo de actividades relevantes para la mejora de la cadena productiva de shiringa, priorizada por el proyecto, con el objetivo de ir alcanzando la mejora de la producción, el incremento de la productividad y el fortalecimiento de capacidades comerciales de los productores de las Reservas Comunales y comunidades nativas adscritas a los Ejecutores de Contrato de Administración (ECA) de Tuntanain y Chayunain.
- Realizar visitas al campo para brindar asistencia técnica y recopilación de datos agronómicos relevantes, supervisar la salud de los rodales de shiringa en el territorio de intervención.
- Orientar técnicamente a los agricultores en el desarrollo de las actividades de asistencia técnica.

- Elaborar informes y documentos, según se le solicite, respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención.
- Apoyar en la logística, diseño metodológico y organización de talleres de capacitación sobre actividades programáticas dentro de las actividades planificadas por el proyecto.
- Apoyar en la logística y organización de eventos, y campañas orientadas a posicionar y generar la visibilidad del proyecto de manera coordinada con la coordinadora de cadenas de valor, el jefe del Proyecto, en lo referido a las acciones desarrolladas en el territorio de intervención del proyecto.
- Contribuir en la generación de contenidos y materiales informativos para la Web (Reportes anuales, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con la coordinadora de cadenas de valor, el jefe del Proyecto en lo referido a las acciones de las actividades planteadas en el proyecto.

Funciones respecto a la implementación de Principios, Valores y Enfoques

- Contribuir al cumplimiento de enfoques, valores y principios establecidos en el MOP (refleja los principios de las organizaciones socias del consorcio) en la implementación del proyecto, con su equipo, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional con especial énfasis en la Política de Igualdad de Género y la Política de Salvaguarda y PHSEA.
- Coordinar desde su temática (enfoque de cadenas de valor) la implementación de estrategias operativas para cumplir con las actividades relacionadas a la mejora de calidad de vida, igualdad de género con la coordinadora de cadenas de valor del proyecto y el jefe del proyecto.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y asegurar el cumplimiento de las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños en la implementación del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género desde sus líneas de intervención.

Otras funciones

- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por la coordinadora de Cadenas de Valor y/o el jefe del proyecto, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil, así como en otros ámbitos.
- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos, asegurando la inclusión de los indicadores globales definidos por CARE Internacional.
- Promover la sistematización de experiencias, la generación de conocimiento y la innovación.

Requisitos y consideraciones:

- Formación profesional
 - Profesional y/o Técnico Agropecuario; en áreas afines a las Ciencias Agropecuarias (agricultura, ciencias forestales, ciencias ambientales) o carreras afines a negocios (administración, gestión empresarial, etc.).
- Conocimientos
 - Con conocimiento del manejo forestal de la Shiringa.
 - Con conocimiento y entendimiento del enfoque de género y cadena de valor.
 - Deseable conocimiento de la lengua awajun.

- Experiencia
 - Con experiencia certificada de dos (2) años en manejo forestal de especies no maderables (Shiringa)
 - Deseable, al menos Un (01) año de experiencia en labores de asistencia técnica en el manejo de shiringa u otros no maderables, con productores y/o organización de productores.
 - Conocimiento de los enfoques de gobernanza territorial, género e interculturalidad en contextos de implementación de políticas nacionales y territoriales.
 - Poseer una sólida afinidad y experiencia de colaboración con organizaciones y comunidades indígenas.
 - Disponibilidad para participar en misiones y actividades en los territorios en los que se ejecuta el proyecto.
 - Disponibilidad inmediata.

Competencias necesarias:

- Capacidad de trabajo en equipo, liderazgo, adaptación, innovación y autonomía.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita.
- Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos.
- Demuestra apertura al cambio y habilidad para manejar situaciones complejas.
- Capacidad de establecer y mantener buenas relaciones de trabajo con personas en distintos niveles de diferentes culturas.
- Fuertes conocimientos informáticos, en particular dominio de todas las aplicaciones del paquete MS Office y búsqueda en Internet.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Distrito de Santa María de Nieva, provincia de Condorcanqui, región Amazonas.
- c. Modalidad: Presencial

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ANALISTA DE CADENAS DE VALOR SHIRINGA - PAV**, fecha límite hasta el **10 de FEBRERO del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>

- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.

<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>