



## CARE Perú

### ESPECIALISTA DE DESARROLLO DE PROPUESTAS

---

**Objetivo de la posición:**

- Desarrollo y elaboración de propuestas para captación de fondos restringidos para la ejecución de proyectos de desarrollo social, asegurando que guarden consistencia con las líneas programáticas y enfoques de CARE Internacional.

**Funciones:**

- Explorar de modo permanente las oportunidades de financiación de proyectos para ONGs.
- Generar y alimentar la base de datos para diferentes propuestas de financiación.
- Interpretar y analizar los términos referencia de las distintas propuestas que se puedan presentar.
- Establecer contacto con las fundaciones, agencias y otros mecanismos de financiamiento, dando seguimiento a los acuerdos tomados.
- Ayudar en la investigación y el asesoramiento del personal de programas sobre oportunidades de financiación, con los perfiles específicos de los donantes y de sus principales requisitos.
- Elaborar presentaciones y materiales para facilitar la aplicación a nuevos donantes.
- Elaborar términos de referencia para la contratación de consultores externos.
- Coordinar con entidades de financiación de proyectos (fundaciones, agencias de cooperación, empresas privadas, bancos de desarrollo, y otros miembros de CI) para la aplicación potencial de propuestas y el seguimiento a los acuerdos tomados.
- Liderar y facilitar la conformación de equipos interdisciplinarios para la elaboración de propuestas de financiamiento competitivas.
- Facilitar la preparación de las propuestas de acuerdo con las políticas de CARE Perú y los lineamientos del llamado/donante en coordinación con los Gerentes de Programa y Jefes(as) de Proyecto y otras áreas de CARE Perú.
- Coordinar y acompañar a los Gerentes de Programa, Jefe(a) de Alianzas y Desarrollo de Propuestas, Dirección de Desarrollo y Sostenibilidad y/o Dirección de Programas a las diferentes reuniones con donantes.
- Desarrollar y mantener sistemas corporativos actualizados y elaborar presentaciones para donantes y otros documentos necesarios.
- Apoyar en la elaboración de presentaciones y reportes del área.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Efectuar otras labores de apoyo indicadas por su superior supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

**Requisitos y consideraciones:**

- Profesional de carrera de Economía, Relaciones Internacionales, Antropología, Sociología, Ciencias Políticas, Gestión Social o afines.
- Al menos 3 años de experiencia realizando propuestas para obtener financiamiento de proyectos sociales.
- Conocimiento de la cooperación internacional, relaciones internacionales y tendencias del mercado de donaciones (deseable)
- Planeamiento estratégico, diseño y gerencia de proyectos sociales, monitoreo y evaluación, políticas públicas, teorías y modelos de desarrollo.
- Conocimiento en uso de herramientas digitales y de inteligencia artificial para desarrollo de negocios
- Experiencia en organizaciones o cooperativas de desarrollo y en recaudación de fondos de donantes institucionales y multilaterales.
- Conocimiento
- Conocimiento del enfoque de género.
- Competencias:
  - Comunicación efectiva
  - Toma de decisiones
  - Pensamiento estratégico
  - Capacidad de análisis y síntesis.
  - Trabajo en equipo
    - Identificación de necesidades de equipos, priorización de actividades y propuesta de estrategias costo-eficientes.
  - Buena capacidad de diálogo.
- Inglés avanzado
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook)

**Detalles:**

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

**Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE PROPUESTAS**, fecha límite hasta el **17 de ENERO del 2025**.

**Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

## **Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

## **Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

## **Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

<sup>[1]</sup> Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>