



CARE Perú

ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES – VIVE SALUD

Objetivo de la posición:

- Desarrollar acciones de comunicación para la implementación y posicionamiento del Programa Vive Salud, implementando una estrategia de comunicación del proyecto orientada a la contribución en la generación de cambios y resultados en las prioridades sanitarias del proyecto y al fortalecimiento del posicionamiento y visibilidad del proyecto en la región en concordancia con la política de igualdad de género de Care Internacional y Care Perú.

Funciones:

- Operativizar estrategia de comunicación y reportes de avance de acuerdo con el cronograma establecido y las responsabilidades a su cargo.
- Liderar la generación y validación de contenidos y materiales comunicativos e informativos coordinando estrechamente con la Coordinadora Local y Jefa del proyecto, así como, con socios estratégicos del proyecto.
- Desarrollar, diseñar e implementar material de comunicación y sensibilización respecto a las prioridades sanitarias del proyecto para diferentes públicos o según actividad.
- Gestionar y organizar eventos, talleres y reuniones orientadas a fortalecer el posicionamiento del proyecto y su visibilidad en la región, en coordinación con la Coordinadora Local y Jefa del Proyecto.
- Gestionar las relaciones con responsables de las oficinas de comunicación de AAQ, DIRESA, DREMO y otros para asegurar una cobertura mediática adecuada y precisa de las actividades del proyecto.
- Medir la efectividad de las acciones de comunicación, analizando si se han alcanzado los objetivos de sensibilización, participación y apoyo de la comunidad y proponer los ajustes correspondientes.
- Asegurar que la estrategia de comunicación incorpore la política de igualdad de género y la política de salvaguarda (Protección contra el Acoso Sexual, la Explotación y Abuso y el Abuso Infantil) de CARE Perú, documentando evidencias de dicha implementación.
- Asistir en las acciones de monitoreo y seguimiento de las metas programáticas y financieras.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y asegurar el cumplimiento de las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños en la implementación del proyecto.
- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por jefe del Proyecto, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.
- Efectuar otras labores de apoyo indicadas por su supervisora inmediata, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en Ciencias de la comunicación, Comunicación para el Desarrollo, Marketing, Periodismo y/o Afines.

- Más de 2 años de experiencia en puestos similares que contemple la realización de eventos y posicionamiento de intervenciones a nivel local/regional.
- Conocimientos en desarrollo de estrategias de comunicación, diseño de piezas gráficas, material audiovisual y redacción de notas informativas y material de educación popular.

Competencias necesarias:

- Trabajo en equipo
- Comunicación Efectiva
- Ética
- Adaptabilidad al cambio
- Planificación y organización
- Calidad de trabajo
- Capacidad de organización y análisis
- Resolución de problemas
- Colaboración
- Iniciativa
- Atención al detalle y precisión en el manejo de documentos y datos

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Moquegua
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES - VS**, fecha límite hasta el **17 de ENERO del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>