



CARE Perú

ESPECIALISTA DE PROYECTO – HECHO POR MUJERES

Objetivo de la posición:

- Implementar las acciones previstas en planes operativos del proyecto, brindando el soporte técnico necesario a los diversos actores y en base a las estrategias definidas en los documentos del proyecto.

Funciones:

- Implementar las acciones previstas del plan operativo del proyecto dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto que comprende la producción de las actividades del proyecto (diseño de metodologías, facilitación, producción de talleres, manejo de base de datos de aliados, entre otros).
- Brindar asistencia técnica a los facilitadores y participantes del proyecto según su área de especialidad.
- Elaborar reportes de progreso y avance de las actividades operativas del proyecto, organizando también fuentes de verificación de las acciones realizadas.
- Brindar retroalimentación al(la) Coordinador(a) del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos.
- Participar en actividades propias del programa en materia de habilidades sociales y de sensibilización en igualdad de género: capacitación, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en Ciencias de la Comunicación, Sociología, Antropología, Gestión Pública y/o afines
- Especializaciones en temas de enfoque de igualdad de género, Violencia basada en género (VBG), Derechos Humanos y/o afines.
- Conocimientos en articulación con gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil y organizaciones privadas sobre trabajo comunitario.
- Experiencia demostrada en la integración del enfoque de género y/o violencia basada en género en el diseño y/o implementación de procesos de fortalecimiento de capacidades para poblaciones en situación de vulnerabilidad

- Experiencia demostrada en facilitación, desarrollo de metodologías y materiales de capacitación sobre igualdad de género, violencia de género y/o emprendimiento
- Conocimientos del idioma inglés a nivel intermedio
- Competencias:
 - Trabajo en equipo
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Adaptabilidad al cambio
 - Capacidad de análisis
 - Flexibilidad
 - Impacto e influencia
 - Desarrollo de relaciones
 - Orientación a los resultados
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida
- d. Adicionales: Disponibilidad para viajes eventuales

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE PROYECTO HPM**, fecha límite hasta el **13 de ENERO del 2025**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGBTQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>