



CARE Perú

ESPECIALISTA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROYECTO FOGEL – ANCASH (SEDE HUARAZ)

Objetivo de la posición:

Contribuir a la gestión eficiente del proyecto Fortalecimiento de la Gestión Local – FOGEL, actualizando e implementando el sistema de monitoreo, seguimiento, aprendizaje y rendición de cuentas del Proyecto, brindando el soporte necesario a la jefatura del proyecto y al equipo programático.

Funciones:

- Actualizar el sistema de monitoreo y seguimiento actual en torno al marco lógico y plan operativo anual, que permita analizar los avances y el logro de los resultados del proyecto.
- Revisar las fichas técnicas actuales de cada indicador y afinar las fuentes de información y los medios de verificación de dichos indicadores.
- Diseñar e implementar un mecanismo de rendición de cuentas del proyecto para su implementación con grupo meta, socios y aliados del proyecto FOGEL.
- Coordinar el seguimiento y monitoreo de actividades, procesos y resultados en coordinación con el jefe del Proyecto, jefa de desarrollo infantil temprano, coordinadora del observatorio Infogel, donante y la responsable de Calidad Programática de CARE Perú.
- Diseñar e implementar herramientas de registro de información y generación de reportes del área de monitoreo y evaluación, a su cargo, para los despachos continuos con el equipo del proyecto, de CARE Perú y/o el donante Antamina.
- Asegurar el seguimiento del plan operativo del Proyecto, que permitan generar alertas sobre el cronograma de ejecución y metas, según lo previsto.
- Recolectar, organizar y revisar la información de los entregables y sus verificables para los informes trimestrales del proyecto FOGEL.
- Generar e implementar el reporte de indicadores de resultados, propósito e impacto del proyecto, que permita evaluar el avance y eficacia de las actividades hacia los indicadores del proyecto.
- Hacer seguimiento y control de calidad de las fichas de asistencia técnica del equipo técnico del proyecto, informando a la jefatura del proyecto, jefatura del componente de Desarrollo Infantil Temprano y coordinación del Observatorio de Infogel, con miras a asegurar la calidad de las asistencias técnicas.
- Coordinar en la generación de contenidos y materiales informativos para la Web (Reportes anuales, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con los comunicadores del proyecto y jefatura del proyecto.
- Proponer y vigilar la elaboración y control de calidad de los términos de referencia para las consultorías previstas y/o servicios que según el plan operativo se requieran contratar, en coordinación con los responsables de cada componente del proyecto.

- Brindar opinión técnica de los productos e informes de consultorías referidas a estudios, sistematización, memoria anual o evaluación del proyecto, previo a los pagos correspondientes.
- Actualizar de manera permanente, en coordinación con el jefe de proyecto, el Program Information and Impact Reporting System (PIIRS), apoyando a proveer información oportuna, de calidad y de acuerdo a los lineamientos de la Confederación de CARE Internacional, para la actualización del sistema.
- Mantener actualizado el Sistema Integrado de Proyectos - SIP con la información referida por los equipos regionales, socios y contrapartes.
- Planificar y dirigir la elaboración de la sistematización anual y evaluaciones consideradas en el Proyecto.
- Participar en actividades propias del proyecto en torno a generación de aprendizajes: espacios de reflexión, registro de evidencias, capacitación sobre temas relacionados al proyecto comunicación y otros coordinados con el jefe de proyecto.
- Mantener constante comunicación con los equipos de zona para actualizar cifras, seguimiento a actividades y retroalimentar con información sus actividades.
- Mantener buenas relaciones y comunicación el equipo de Antamina, en coordinación con el jefe del proyecto, jefa de componente DIT y coordinadora del observatorio.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato (jefe del proyecto), inherentes a sus funciones.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de economía, informática, estadística, ingeniería o ciencias sociales, **con experiencia comprobada en seguimiento y gestión de conocimiento de proyectos sociales.**
- Experiencia de 3 años en monitoreo de proyectos con organizaciones de desarrollo.
- Experiencia de 1 año en sistematización de información, investigación cualitativa o cuantitativa.
- Buen conocimiento y manejo de la herramienta del marco lógico, plan operativo y manejo de indicadores.
- Dominio de métodos cualitativos y cuantitativos para evaluar el impacto y la eficacia de los proyectos (p. ej., encuestas, entrevistas, estudios de caso, análisis estadístico).
- Deseable, haber trabajado proyectos sociales ligados a la salud.
- Conocimiento y gestión de los enfoques de género, enfoque intercultural y enfoque intergeneracional.
- Sin antecedentes de conflictos o problemas administrativos.
- Competencias:
 - Buen manejo de herramientas informáticas Excel nivel avanzado (obligatorio) y ofimática
 - Deseable: manejo de programas de análisis estadístico y dashboard (Power BI, SPSS y/o Stata, por ejemplo).
 - Capacidad de interpretar datos y generar conclusiones relevantes que guíen la toma de decisiones.
 - Habilidades para redactar informes claros y presentar resultados de manera comprensible para diversos públicos.

- Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo con los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de CARE Perú.

Detalles:

- Tipo de oferta:** Planilla.
- Ubicación:** Huaraz, Ancash.
- Modalidad:** Presencial en régimen de 5*2 de lunes a viernes.

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA MONITOREO HUARAZ**, fecha límite hasta el **17 de noviembre de 2024**

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda ^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>