



CARE Perú

ESPECIALISTA EN SALUD PÚBLICA – FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS PARA LAS ACTIVIDADES EN SALUD

Objetivo de la posición:

- Ser el punto focal técnico para asegurar la correcta implementación de las actividades del proyecto. Orientado a fortalecer las capacidades de prevención, detección, respuesta eficiente y recuperación frente a enfermedades infecciosas y amenazas de salud pública. Especialmente enfocado en enfermedades animales transmisibles hacia humanos.

Funciones:

De soporte técnico e implementación del proyecto

- Responsable del componente técnico de la intervención, brindado soporte constante a los distintos organismos involucrados en el proceso de implementación desde una perspectiva de Salud Humana.
- Encargado de trabajar, en conjunto con otros equipos interdisciplinarios (Salud Animal y de Vida Silvestre y Salud Ambiental) para asegurar el desarrollo, implementación y/o modificación de las actividades de acuerdo con su conocimiento técnico.
- Introducir y contextualizar prácticas saludables que permitirán fortalecer las capacidades de los gobiernos locales para detectar, diagnosticar y responder ante enfermedades infecciosas.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los indicadores y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias.
- Elaborar los reportes de avance programático y financiero de acuerdo con el cronograma establecido y de las responsabilidades a su cargo.
- Proponer y vigilar la elaboración y control de calidad de los términos de referencia para las consultorías previstas y/o servicios que según el plan operativo se requieran contratar para la ejecución de actividades, y hacer su seguimiento.
- Participar en la aprobación de los productos e informes realizados para los desembolsos correspondientes.
- Identificar posibles riesgos y problemas que puedan surgir durante la ejecución del proyecto, desarrollar estrategias de mitigación y tomar medidas preventivas para evitar interrupciones o desviaciones significativas en las actividades planificadas.
- Mantener actualizado el Sistema Integrado de Programas (SIP) con la información referida por el equipo del proyecto y contrapartes.
- Realizar el seguimiento y monitoreo de actividades, procesos y resultados en coordinación con el responsable de Calidad Programática de CARE Perú.

De gestión específica de los procedimientos

- Coordinación y facilitación de los procesos relativos a la auditoría, las misiones de evaluación y otras actividades de seguimiento del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado con los valores, misión, visión y propósito de CARE Perú, CARE Internacional y de nuestros Socios Implementadores

- Contribuir en la generación de contenidos y materiales informativos para la Web (Reportes anuales, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con el Área programática y de Comunicaciones del programa.
- Gestionar el equipo humano a su cargo, coordinar los procesos de inducción con el Área de Recursos Humanos, brindar asistencia técnica y acompañamiento.

Implementación de Principios, Valores y Enfoques.

- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE Perú y Socios Implementadores en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Mantener y promover los más altos estándares de ética, confidencialidad e integridad personal y profesional. Así como también promover y cumplir con la Política de Igualdad de Género, Política de Salvaguarda para la protección contra el acoso sexual, la explotación y el abuso y protección contra el abuso infantil y el Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Internacional. Y demás políticas y normas internas de CARE Perú.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género con enfoque de derechos de pueblos indígenas.

Otras funciones

- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos, asegurando la inclusión de los indicadores globales definidos por CARE Internacional.
- Promover la sistematización de experiencias, la generación de conocimiento y la innovación.
- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por la Gerenta del Programa de Inclusión Social, Educación y Salud y/o Jefatura del Proyecto.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de Ciencias de la Salud, Medicina, Epidemiología o afines.
- Experiencia relevante y comprobada ejecutando roles de asistencia técnica en intervenciones basadas en salud pública, seguridad sanitaria y/o One Health (Enfoque que busca equilibrar la salud de las personas, animales y ecosistemas)
- Conocimientos técnicos y experiencia comprobada en temas vinculados a gobernanza de salud, enfermedades zoonóticas y/o investigación de brotes epidemiológicos y respuesta frente a estos.
- Experiencia en dirección, implementación y/o desarrollo de iniciativas de salud pública.

Competencias necesarias:

- Habilidades de liderazgo, gestión y coordinación, con una capacidad demostrada para trabajo en equipo, con enfoque intercultural.
- Capacidad para concertar con diferentes socios y líderes de proyectos y beneficiarios.
- Capacidad para coordinar eficazmente equipos técnicos y administrativos, trabajar con una amplia gama de partes interesadas en diversos sectores y en todos los niveles, organizaciones y comunidades, para desarrollar asociaciones duraderas con agencias colaboradoras.
- Capacidad para administrar presupuestos, capacitar y trabajar eficazmente con el personal de contraparte en todos los niveles y con todos los grupos involucrados en el proyecto.
- Fuertes habilidades de redacción, presentación y presentación de informes.

- Fuertes habilidades de comunicación, especialmente en respuestas oportunas y precisas a correos electrónicos y otros medios.
- Fuertes conocimientos informáticos, en particular dominio de todas las aplicaciones del paquete MS Office y búsqueda en Internet.
- Excelentes habilidades lingüísticas en inglés (escritura, conversación y lectura).

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima, con posibilidad de viajes a campo.
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN SALUD PUBLICA - SSSH**, fecha límite hasta el **19 de noviembre del 2024**.

Contratación:

La contratación del personal seleccionada estará sujeta a la aprobación del presupuesto designado para el presente proyecto. Una vez finalice el proceso de licitación y firma del convenio se procederá a gestionar la contratación de el/la profesional que haya sido seleccionado durante este proceso.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGBTQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>