



CARE Perú

ESPECIALISTA SENIOR EN DATA SCIENCE – STRIVE WOMAN

Objetivo de la posición:

- Brindar apoyo al jefe de Proyecto y a la líder de diseño en la planificación, ejecución y seguimiento de actividades de análisis de datos con enfoque de género. Su objetivo será diseñar soluciones de Data Science que promuevan la inclusión financiera y el empoderamiento económico de mujeres emprendedoras en zonas vulnerables, integrando enfoques tecnológicos para maximizar el impacto social.

Funciones:

- Brindar retroalimentación al(la) Jefe(a) del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos.
- Participar en actividades propias del programa: capacitación sobre temas relacionados al proyecto, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Efectuar otras labores de apoyo indicadas por su superior supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil
- Aplicar técnicas avanzadas de Data Science, como análisis predictivo y machine learning, para identificar patrones y oportunidades de intervención en el empoderamiento económico de las mujeres.
- Colaborar con equipos multidisciplinarios para asegurar que las soluciones de análisis de datos tengan una perspectiva de género y atiendan las necesidades de las mujeres emprendedoras.
- Contribuir a la elaboración de informes y estudios basados en datos que apoyen la toma de decisiones estratégicas para la promoción de políticas públicas inclusivas.
- Desarrollar dashboards y herramientas de visualización de datos que permitan un seguimiento en tiempo real de los indicadores de éxito del proyecto, con un enfoque especial en la inclusión de mujeres.
- Participar en la definición de métricas y KPIs relacionados con el impacto social y económico de los programas enfocados en mujeres emprendedoras.
- Asegurar la correcta interpretación y comunicación de los datos a las partes interesadas, incluyendo organizaciones socias, comunidades y actores clave.
- Implementar mecanismos de recopilación de datos en campo, asegurando la calidad y relevancia de la información obtenida.
- Proponer soluciones innovadoras basadas en datos que optimicen la implementación de los proyectos con un enfoque de inclusión social.
- Realizar presentaciones internas y externas sobre los hallazgos de los análisis de datos y su impacto en los objetivos de empoderamiento económico de las mujeres.
- Participar activamente en reuniones de equipo y foros de discusión, contribuyendo con ideas y análisis orientados a mejorar las estrategias del proyecto
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.

- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.

Requisitos:

- Experiencia mínima de 5 años en proyectos de Data Science.
- Conocimientos sólidos en técnicas de machine learning, análisis de grandes volúmenes de datos y manejo de bases de datos relacionales y no relacionales.
- Experiencia en el manejo de herramientas de análisis de datos (Python, R, SQL, etc.) y plataformas de visualización de datos (Power BI, Tableau, etc.).
- Comprensión profunda de las problemáticas sociales relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en contextos vulnerables.
- Habilidades avanzadas en metodologías de análisis centradas en el usuario y en la investigación de campo.
- Nivel avanzado en software de análisis de datos (Python, R, SQL).
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
- Experiencia en el uso de herramientas y metodologías ágiles de trabajo.
- Capacidad para trabajar en equipo con profesionales de diferentes disciplinas, integrando perspectivas de género en las soluciones de datos.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita en español e inglés.
- Disponibilidad para realizar trabajo de campo y adaptarse a diferentes contextos.

Competencias necesarias:

- Trabajo en equipo
- Comunicación efectiva
- Pensamiento crítico y analítico
- Liderazgo
- Enfoque orientado a resultados
- Ética y profesionalismo
- Compromiso con la inclusión social y la igualdad de género

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DATA SCIENCE – STW**, fecha límite hasta el **08 de octubre del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>