



CARE Perú

JEFE/A DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y DESARROLLO DE PROPUESTAS

Objetivo de la posición:

- Liderar el proceso de captación de fondos restrictos que permitan contribuir a la sostenibilidad financiera de la organización en concordancia con las políticas institucionales, principios y lineamientos, con los enfoques y marcos programáticos de la organización priorizando el enfoque de género para el cumplimiento de los objetivos estratégicos, velando por la consistencia y calidad integral de la propuesta.

Funciones:

- Asegurar el cumplimiento del procedimiento de captación de fondos restrictos de CARE Perú.
- Diseñar e implementar el plan de la movilización de recursos restrictos, partiendo del análisis de las tendencias, oportunidades y escenarios de financiación de proyectos de desarrollo y realizar la proyección para la recaudación de fondos restrictos correspondiente al siguiente año calendario.
- Explorar y coordinar de modo permanente, las oportunidades de financiación disponibles (fundaciones, cooperación internacional, agencias de cooperación, empresas privadas, bancos de desarrollo, etc.) para la implementación de proyectos de desarrollo en el Perú.
- Acompañar y supervisar el trabajo del/la Especialista de Desarrollo de Propuestas y del/la Asistente de Desarrollo de Propuestas, garantizando que cuenten con las competencias establecidas para desempeñarse en cada rol.
- Liderar el proceso de elaboración de propuestas de proyectos de desarrollo en coordinación con el Área de Programas para obtener proyectos de donantes del sector público y privado nacional e internacional, brindando asistencia técnica (enfoque, metodología, factores clave, etc.) al equipo de programas y a los proyectos.
- Desarrollar y elaborar propuestas para la captación de fondos restrictos.
- Brindar soporte y asesoramiento al equipo de programas sobre las oportunidades de financiación, los perfiles específicos de los donantes y sus principales requisitos e intereses.
- Interpretar y analizar los términos referencia de las distintas convocatorias que se identifican y coordina con los equipos de programas y de género para la evaluación sobre la pertinencia de la convocatoria.
- Coordinar la conformación de equipos interdisciplinarios para la elaboración de propuestas de financiamiento competitivas y consistentes.
- Coordinar y acompaña a los Gerentes de Programa a las diferentes reuniones con donantes.
- Contribuir al desarrollo e implementación del Plan Estratégico de CARE Perú.
- Brindar soporte en el desarrollo y recopilación de información para la inducción, manuales de financiación y otros recursos para el uso de los Gerentes de Programa.
- Elaborar presentaciones para donantes y otros documentos necesarios que sean requeridos.
- Apoyar en la elaboración de los informes a los donantes.
- Generar una base de datos que consolide las diferentes oportunidades de financiación y las propuestas en desarrollo.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.

- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Efectuar otras labores de apoyo indicadas por su superior supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Más de 5 años de experiencia en elaboración de propuestas de desarrollo y/o trabajo en cooperación internacional.
- Experiencia comprobada desarrollando propuestas que transversalicen el enfoque de género
- Experiencia en organizaciones o cooperativas de desarrollo y en recaudación de fondos de donantes institucionales y multilaterales.
- Sólidos conocimientos sobre las políticas de los principales donantes y capacidad analítica para comprender sus tendencias, intereses y expectativas.
- Conocimiento en planeamiento estratégico, diseño y gerencia de proyectos sociales, monitoreo y evaluación, políticas públicas, teorías y modelos de desarrollo.
- Conocimiento del idioma inglés a nivel avanzado.
- Conocimiento en ofimática.

Competencias necesarias:

- Trabajo en equipo
- Comunicación Efectiva
- Ética
- Adaptabilidad al cambio
- Planificación y organización
- Orientación a los resultados
- Búsqueda de información
- Conocimiento del sector y el mercado
- Relaciones públicas
- Conocimientos y manejo de herramientas en materia de género
- Apropiación, compromiso y transformación
- Salvaguarda

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **JEFE/A DE ALIANZAS Y PROPUESTAS**, fecha límite hasta el **15 de Setiembre del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria

(SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvanguardia-de-CARE-International.pdf>