



CARE Perú

ESPECIALISTA DE PROYECTO – GUARDIANAS DEL CAMBIO

Objetivo de la posición:

- Implementar las acciones previstas en planes operativos del proyecto, brindando el soporte técnico necesario a los diversos actores y en base a las estrategias definidas en los documentos del proyecto.

Funciones:

- Implementar las acciones previstas en el proyecto “Guardianas del Cambio” en la región Amazonas, distritos de Chachapoyas, Cajaruro y Loreto; garantizando los resultados establecidos en los planes operativos del proyecto; dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto.
- Brindar soporte técnico necesario a los diversos actores y en base a las estrategias definidas en los documentos del proyecto.
- Acompañar procesos territoriales en gobernanza climática y los espacios de participación para mujeres, jóvenes e indígenas.
- Brindar soporte técnico y realizar coordinaciones logísticas para el desarrollo óptimo del Programa Formativo y la implementación de las Soluciones Basadas en Naturaleza de “Guardianas del Cambio” en Amazonas.
- Elaborar reportes de progreso y avance de las actividades a su cargo.
- Brindar retroalimentación la Jefa del Proyecto, Especialista del Proyecto y al equipo del proyectorespecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos.
- Participar en actividades propias del programa: capacitación sobre temas relacionados al proyecto, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en Ciencias Ambientales, Sociales, Educativas y/o afines
- Formación en temas de género, cambio climático y/o educación ambiental.
- Deseable formación en soluciones basadas en la naturaleza (SBN).
- Experiencia laboral de 3 a 5 años en puestos de implementación de proyectos.

- Experiencia comprobada trabajando en procesos participativos con comunidades de la región Amazonas.
- Experiencia comprobada desarrollando programas educativos en adolescentes y adultos.
- Conocimiento de metodologías participativas.
- Conocimientos en monitoreo y gestión de programas y proyectos de desarrollo.
- Conocimiento de enfoque de género, intercultural e inclusión, especialmente aplicado a gestión de recursos, territorio, cambio climático, o similares.
- Conocimiento en el sistema de gobernanza climática y los espacios de participación para mujeres, jóvenes e indígenas.
- Conocimiento de manejo de herramientas psico-emocionales en entornos escolares y comunitarios y y habilidades blandas para el relacionamiento en entornos comunitarios.
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook).
- Deseable manejo de la lengua awajún.
- Competencias:
 - Trabajo en equipo
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Adaptabilidad al cambio
 - Capacidad de análisis
 - Flexibilidad
 - Impacto e influencia
 - Desarrollo de relaciones
 - Orientación a los resultados

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Amazonas (deseable local)
- c. Modalidad: Híbrida
- d. Adicionales: Disponibilidad para viajar

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE PROYECTO GDC**, fecha límite hasta el **25 de SETIEMBRE del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>