



CARE Perú

Especialista de promotoría en Adaptación al cambio climático - Ella Siembra el Futuro

Objetivo de la posición:

- Contribuir a la gestión eficiente del proyecto Ella Siembra el Futuro, liderando el desarrollo de las acciones que permiten acelerar la implementación de las políticas y prácticas de adaptación al cambio climático que sean inclusivas y transformadoras. Aumentando la capacidad adaptativa ante los efectos del cambio climático y fomentando la resiliencia climática de las personas. Esto a través de labores de planificación, seguimiento, asistencia técnica, capacitación y evaluación de acciones; y en concordancia con la herramienta Análisis de Capacidad y Vulnerabilidad Climática (CVCA) y políticas de Care Perú.

Funciones:

Planificación y seguimiento

- Coordinar la planificación y ejecución del proyecto, de tal forma que permita la implementación de prácticas de adaptación inclusivas bajo el enfoque intercultural. En coordinación con la jefatura del proyecto, las socias (ONAMIAP) y otros actores como el Gobierno Regional (Ayacucho y Huancavelica), la academia y sociedad civil, entre otros.
- Coordinar acciones de monitoreo, seguimiento reporte y evaluación de las metas programáticas y financieras. En coordinación con la jefatura del proyecto, el punto focal de las socias del proyecto y responsables de Calidad Programática de CARE Perú para la implementación de los instrumentos, herramientas del proyecto y actividades específicas, entre otros. Acorde a los requerimientos del donante, fines del proyecto, resultados e indicadores claves, generando las evidencias necesarias
- Proponer y vigilar la elaboración y control de calidad de los términos de referencia para las consultorías previstas y/o servicios que según el plan operativo se requieran contratar para la ejecución de actividades. Asimismo, darle seguimiento al adecuado desarrollo y cumplimiento de los servicios, compras, consultorías y otros servicios bajo su responsabilidad.

Técnicas/Programáticas

- Liderar y coordinar acciones para la implementación, fortalecimiento y desarrollo de políticas y acciones comunitarias de adaptación al cambio climático en Ayacucho y Huancavelica. Incluyendo la implementando procesos de capacitación y asistencia técnica.
- Liderar, coordinar e implementar el desarrollo de los análisis participativos de la vulnerabilidad y las capacidades de adaptación de las cinco comunidades (dos en Ayacucho y tres en Huancavelica) y los ecosistemas. Y la elaboración de sus respectivos planes comunitarios de adaptación.
- Conducir el diseño e implementación de las soluciones comunitarias de adaptación y conservación dirigidas por mujeres de las cinco comunidades de Ayacucho y Huancavelica, bajo el enfoque intercultural. En estrecha coordinación con la jefatura y socias del proyecto.
- Dar soporte a los procesos de diagnóstico, desarrollo de línea de base y evaluaciones en el marco del proyecto.
- Acompañamiento técnico para el diseño e implementación de las escuelas de campo y agroecología.
- Brindar asistencia técnica a las redes de organizaciones de la sociedad civil y actores estatales que trabajan por la justicia climática y género, fortaleciendo las alianzas con organizaciones e instituciones estatales y no estatales en Ayacucho y Huancavelica.
- Informar periódicamente y brindar retroalimentación a la jefatura del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican durante la implementación del

proyecto, elaborando los informes y reportes de avance programático y financiero de acuerdo con las responsabilidades a su cargo.

- Asegurar que la política de igualdad de género y la política de salvaguarda (Protección contra el Acoso Sexual, la Explotación y Abuso y el Abuso Infantil) de CARE Perú, sea apliquen en todas las acciones realizadas. Documentar las evidencias de la implementación en los espacios a intervenir.
- Promover el fortalecimiento organizacional de las federaciones de la socia del proyecto. FEREMIA, FEMUQUECH y sus bases en el marco del proyecto y sus actividades.
- Brindar la opinión técnica para la elaboración y aprobación de servicios, productos e informes realizados, para los pagos y desembolsos correspondientes (referidos a la adaptación al cambio climático), en estrecha coordinación con la jefatura del Proyecto, siguiendo las normas administrativas de CARE Perú y las donantes.

Implementación de Principios, Valores y Enfoques

- Contribuir al cumplimiento de enfoques, valores y principios que reflejan las organizaciones socias para la implementación del proyecto, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y asegurar el cumplimiento de las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños en la implementación del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de adaptación al cambio climático considerando el enfoque de género e intercultural desde sus líneas de intervención.

Otras funciones

- Contribuir en la generación de contenidos y materiales formativos e informativos en coordinación con la jefatura, socias y especialista de comunicación del Proyecto.
- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos, asegurando la inclusión de los indicadores globales definidos por CARE Internacional.
- Promover la sistematización de experiencias, la generación de conocimiento y la innovación.
- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por jefe del Proyecto, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

A. Formación profesional

Profesional relacionado con las ciencias biológicas/ingeniería/ciencias sociales/humanidades, y afines con especialidad en cambio climático.

B. Conocimientos

- Con conocimiento en cambio climático, en especial en temas de adaptación y medidas ABE (Adaptación Basada en Ecosistemas).
- De preferencia con conocimiento sobre los acuerdos ambientales multilaterales, en particular la CMNUCC y las políticas nacionales vinculadas a cambio climático y biodiversidad
- Deseable conocimiento en temas de género.

C. Experiencia

- Al menos 5 años de experiencia profesional trabajando con ministerios, gobiernos subnacionales y/o cooperación.
- Al menos 02 años de experiencia en gestión, planificación y ejecución de proyectos, vinculados a cambio climático, adaptación y/o gestión de riesgos.
- Al menos 01 año de experiencia en el diseño e implementación de medidas y/o acciones de adaptación al cambio climático con atención a poblaciones en situación de vulnerabilidad
- Deseable experiencia con procesos y/o prácticas de descolonización en el marco de la aplicación del enfoque intercultural y de género.

- Poseer una sólida afinidad y colaboración con Pueblos indígenas y comunidades campesinas, preferentemente en la región andina.

Deberá de tener las siguientes competencias

- Habilidades de liderazgo, gestión y coordinación, con una capacidad demostrada para trabajo en equipo, con enfoque intercultural.
- Capacidad para concertar con diferentes socios y líderes de proyectos y beneficiarios.
- Enfoque intercultural, diversidad, intergeneracional y género.
- Capacidad para coordinar eficazmente con los equipos técnicos y administrativos multidisciplinares, trabajando con una amplia gama de partes interesadas en diversos sectores y en todos los niveles, organizaciones y pueblos indígenas, sumando esfuerzos para trabajar efectivamente hacia el objetivo del proyecto, y resultados esperados.
- Fuertes habilidades de redacción, y presentación de informes.
- Fuertes conocimientos informáticos, en particular dominio de todas las aplicaciones del paquete MS Office y búsqueda en Internet.
- De preferencia, habilidades lingüísticas en inglés (escritura, conversación y lectura).

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado y en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, en este caso: **ESPECIALISTA DE PROMOTORÍA - SGF**, fecha límite **hasta el 30 de setiembre del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: **Julio Fernández**, analista de selección y desarrollo: **jfernandez@care.org.pe**

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1]

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>