



## CARE Perú

### ESPECIALISTA EN DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO PARA FACILITAR ESPACIOS MULTIACTOR EN SAN MARCOS (FOGEL)

#### Objetivo de la posición:

- Planificar e implementar acciones para el fortalecimiento de espacios multiactor en desarrollo infantil temprano (EDMA DIT), en distritos San Marcos, Huachis, San Pedro de Chaná y Chavín de Huántar de la provincia de Huari, brindando el soporte técnico necesario a los diversos actores con énfasis en DIT y en base a las estrategias definidas en los documentos del Proyecto.

#### Funciones:

- Planificar y ejecutar el desarrollo de las actividades del Proyecto en los temas inherentes a su función, en estrecha articulación con la jefatura del Componente de Desarrollo Infantil Temprano y la jefatura del proyecto FOGEL, que permitan el logro de los resultados.
- Participar en la elaboración de instrumentos de gestión del proyecto: Plan operativo, de capacitación, asistencia técnica, plan de comunicaciones, plan de monitoreo, etc.
- Ser el soporte técnico general presencial y excepcionalmente virtual para los EDMA DIT de los 4 distritos: San Marcos, Chavín de Huántar, Huachis y San Pedro de Chaná, brindando asistencia en temas relacionados a:
  - Gestión Interna: convocatorias, reuniones ordinarias y extraordinarias, adecuado llenado de actas, registro de participación, etc.
  - Informe de alertas en torno a cuellos de botella o problemas que se detecten en torno al tema de DIT.
  - Fortalecimiento de capacidades a actores clave del EDMA DIT y/o del equipo técnico del EDMA DIT.
  - Plan de trabajo del EDMA DIT, con asistencia para la: elaboración del plan, ejecución, seguimiento, informe, etc.
  - Análisis de indicadores en relación con DIT.
  - Fortalecimiento de capacidades con actores comunitarios (agentes comunitarios y otros actores sociales) para el seguimiento nominal.
- Generar reportes para el área de monitoreo y seguimiento, e informes para los despachos quincenales, informes trimestrales y otros reportes
- Brindar información sobre avances de los EDMA DIT y las acciones inherentes a su función a la jefatura del componente DIT de FOGEL y a la jefatura del Proyecto, respecto a avances, cuellos de botella e iniciativas nuevas para la zona.
- Proponer estrategias innovadoras para la consecución de los objetivos del proyecto y la institución, incluyendo el análisis permanente del contexto político y social en el entorno minero donde se lleva a cabo el proyecto, definición de riesgos y estrategias de mitigación de estos.
- Promover la sistematización de buenas experiencias de su zona.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y la Unidad de Gestión Territorial (UGT) SAN MARCOS, en coordinación constante con el coordinador zonal y jefa de

componente DIT.

- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios aliados, así como cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Promover y facilitar la participación de CARE Perú en iniciativas programáticas globales, regionales y nacionales.

### **Requisitos y consideraciones:**

- Profesional de la salud, ciencias sociales o economía, con experiencia comprobada en el fortalecimiento de procesos de gestión territorial en torno a desarrollo infantil temprano (principalmente en salud y/o agua y saneamiento), fortalecimiento de capacidades y liderazgo en zonas andinas del país.
- Con conocimiento de temas relacionados a las políticas y estrategias en torno al DIT a nivel local.
- Experiencia en coordinación intersectorial e intergubernamental y conocimiento de la gestión pública municipal.
- Experiencia de 3 años en proyectos y posiciones similares: fortalecimiento de espacios multiactor, gestión territorial, desarrollo infantil temprano con énfasis en temas de salud y/o agua y saneamiento.
- Se valora experiencia laboral en ámbitos de influencia minera.
- Conocimiento y gestión de los enfoques de género, enfoque intercultural y enfoque intergeneracional.
- Sin antecedentes de conflictos o problemas administrativos.
- Competencias requeridas:
  - Trabajo en equipo
  - Comunicación Efectiva y Asertiva
  - Capacidad de análisis
  - Redacción de informes y reportes
  - Aptitudes para generar argumentos de impacto.
  - Capacidades de gestión y articulación.
  - Consciencia organizacional.
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).
- Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo a los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de CARE Perú

### **Detalles:**

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Huaraz, San Marcos
- c. Consideraciones: La posición requiere desplazamientos frecuentes entre los 4 distritos de San Marcos, Chavín de Huántar, Huachis y Chaná.
- d. Modalidad: Presencial

**Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DIT SAN MARCOS**, fecha límite hasta el **20 de Setiembre del 2024**.

**Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

**Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

**Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

**Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que

hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

<sup>[1]</sup> Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú  
<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvanguardia-de-CARE-International.pdf>