



VOLUNTARIADO

VOLUNTARIADO PARA HECHO POR MUJERES – FASE II 2024

CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Somos reconocidos en todas partes por nuestro compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas. CARE fue constituida hace más de 70 años y hoy expande su acción en más de 90 países. CARE Perú inició su trabajo en el Perú hace 50 años, a raíz de la emergencia ocurrida en el Callejón de Huaylas, en Ancash, desde entonces lucha exitosamente contra la pobreza, apoyando a las comunidades con programas integrales y esfuerzos en incidencia; generando impacto sostenible de manera estratégica y transparente, a través de sus diferentes programas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

Desde el proyecto Hecho por Mujeres, financiado por Lululemon, CARE Perú busca mejorar las condiciones de vida, prevenir la violencia basada en género (VBG) y contribuir al bienestar de las mujeres trabajadoras y empresarias del sector textil y de la confección. El objetivo del proyecto es informar y concientizar sobre los derechos de las mujeres, la violencia de género y el acoso sexual en el lugar de trabajo, la familia y la comunidad entre trabajadores, empresarios y/o trabajadores por cuenta propia en el sector textil, y posicionar la prevención de la violencia de género en la gestión local y empresarial.

La industria de la confección peruana, antes de la pandemia por la Covid-19, ya tenía condiciones precarias para la mayoría de las y los trabajadores. Las condiciones de trabajo insalubres, sin contar con un seguro médico o algún tipo de atención social, son solo algunas de las circunstancias ante que las y los trabajadores del sector textil se enfrentan, siendo las personas trabajadoras jóvenes las más vulnerables al sistema.

Por otro lado, las situaciones de riesgo producto de la violencia de género, el acoso sexual y la discriminación en el trabajo, siguen colocando a las mujeres trabajadoras jóvenes como las más vulnerables. A pesar de estas condiciones, las mujeres trabajadoras de la confección no forman ni se afilian a un sindicato por temor a las represalias de sus empleadores/as. Este es el contexto que afecta a las personas trabajadoras de la zona a intervenir.

El proyecto, en su fase I, desarrollada en el 2023, tenía como objetivo llegar a 1200 personas indirectas y, unas 200 directas. En este sentido, a través del fortalecimiento de capacidades con talleres de sensibilización, capacitación y prevención de la violencia, busca crear una comunidad entre las mujeres participantes para darle sostenibilidad al proyecto y, de igual manera, empoderarlas para la exigencia de sus derechos, con especial atención en el derecho a una vida libre de violencia. Del mismo modo, propone una parte técnica orientada a la mejora de sus habilidades vinculadas al marketing digital, automatización de ventas por Internet y exportación de productos.



VOLUNTARIADO

Asimismo, con la experiencia en la fase I, se observó la importancia de promover la sostenibilidad del proyecto en el distrito de La Victoria. Por ello, buscamos brindar asistencia técnica al equipo de la Municipalidad de La Victoria, con especial énfasis en trabajar con la Gerencia de Desarrollo Económico y Gestión de Riesgos y la Gerencia de Desarrollo Humano, para la implementación de los talleres "Aprender para Vivir Mejor" y su articulación con programas locales de capacitación. Además, fortalecer las competencias del equipo designado por la Municipalidad de La Victoria para la entrega e implementación de las sesiones, como también adaptar materiales y desarrollar pautas para la correcta implementación del programa.

Otro de los componentes del proyecto, es promover la participación de las emprendedoras y trabajadoras que participaron en la Fase I en los espacios de planificación de la Municipalidad de La Victoria, fortaleciendo sus competencias de liderazgo y el acompañamiento técnico para la creación de iniciativas para la prevención de la violencia de género en sus espacios laborales y de socialización.

Además, se tiene previsto intervenir en una empresa textil para sensibilizar a sus empleados y empleadas sobre la violencia de género, ruta de denuncia y servicios de atención especializados para casos de violencia. Así como, diseñar e implementar capacitaciones para crear conciencia sobre la importancia y aplicación de la transversalización del enfoque de género en la cultura organizacional.



VOLUNTARIADO

IDENTIFICACIÓN GENERAL:

- **Denominación:** Voluntario(a) para proyecto Hecho por Mujeres-Fase II
- **Área de trabajo:** Distintos eventos y actividades realizadas por el proyecto
- **Puesto del supervisor:** Jefa del proyecto Hecho por Mujeres-Fase II
- **Ubicación:** Presencial
- **Periodo de voluntariado:** De setiembre a diciembre
- **Horario:** Horario flexible

PRINCIPALES ACTIVIDADES:

- Apoyo en las actividades de prevención de violencia basada en género realizadas por el proyecto.
- Realizar observación de las dinámicas de la zona en la que se realizará la intervención.
- Hacer el volanteo itinerante en la zona de intervención (Gamarra, La Victoria).
- Acompañamiento en las activaciones en espacios públicos para la prevención de VBG
- Asistir a las facilitadoras en las sesiones presenciales de capacitación.
- Sistematizar el desarrollo de las sesiones de capacitación y entregar un reporte al final de cada uno de los días de capacitación.
- Apoyo en el recojo de evidencias tales como registro de asistencia, base de datos, opiniones de las y los participantes de las actividades realizadas por el proyecto.

REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN:

- Estudiantes de las carreras de pedagogía, comunicación para el desarrollo, psicología, sociología o afines, con interés y/o experiencia en el desarrollo de proyectos y programas sociales.
- Conocimientos sobre violencia basada en género (VBG) y estereotipos de género.
- Competencias: Adaptabilidad, proactividad, liderazgo, trabajo en equipo, comunicación asertiva, planificación y organización. Sensibilidad y confidencialidad frente al trabajo comunitario.
- Habilidades: Co-facilitación de sesiones vinculadas a temas de género y/o violencia basada en género (deseable).
- Dominio de Office (Word, Excel, Power Point) y plataformas de comunicación Zoom y Meet, entre otros.

Las personas interesadas pueden enviar su CV no documentado en PDF y una carta de presentación **hasta el 15 de SETIEMBRE del 2024** al correo rrhh@care.org.pe colocando en el **ASUNTO "Voluntariado Hecho por Mujeres"**





VOLUNTARIADO

IMPORTANTE:





VOLUNTARIADO

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

ESQUEMA DE DIVULGACIÓN DE MALA CONDUCTA

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios, incluidas/os voluntarias/os.

Al enviar la solicitud, la/el postulante al voluntariado confirma que no tiene objeciones de firmar el Código de conducta de Salvaguarda de CARE Perú y mantener una conducta ética acorde a las políticas institucionales de CARE Perú durante la vigencia del voluntariado.

