



CARE Perú

COORDINADOR DE CADENAS DE VALOR – PROYECTO PAISAJES AMAZÓNICOS VIVOS

Objetivo de la posición:

Contribuir a la gestión eficiente del proyecto Paisajes Amazónicos Vivos en las Reservas Comunales y comunidades nativas adscritas a los Ejecutores de Contrato de Administración (ECA), liderando el desarrollo de las acciones contenidas en la cadena de resultados, asociados al fortalecimiento de las cadenas de valor; considerando un enfoque intercultural y bajo el modelo de la cogestión (Estado y organización indígena).

Funciones:

Funciones de Planificación y seguimiento

- Coordinar, planificar, organizar e implementar, en coordinación con el jefe del proyecto, el proceso de fortalecimiento de las cadenas de valor priorizada en el proyecto de tal forma que permitan el logro de los objetivos y resultados del proyecto
- En lo referido a las intervenciones asociadas a las cadenas de valor, dar seguimiento a la implementación de los instrumentos del proyecto, como el Plan Operativo, Plan de Compras, Monitoreo, Presupuesto, entre otros, acorde a los requerimientos del donante, los fines del proyecto, el fortalecimiento de la cogestión, las políticas de CARE Perú, y de los socios del consorcio (SZF, ANECAP, DRIS)
- Proponer y hacer seguimiento a la elaboración y control de calidad de los términos de referencia para las consultorías previstas y/o servicios que según el plan operativo se requieran contratar para la ejecución de actividades, así como su respectiva implementación.
- Realizar el seguimiento y monitoreo de actividades, procesos y resultados en coordinación con el jefe del Proyecto, el Coordinador de Seguimiento, Evaluación y Aprendizaje del Proyecto, el punto focal de los socios del proyecto, el responsable de Calidad Programática de CARE Perú.

Funciones Técnicas/Programáticas

- Implementar los instrumentos de gestión desde su relación con las Cadenas de Valor: Plan operativo, planes de negocio, paquetes tecnológicos, plan de monitoreo, presupuesto acorde a los requerimientos del donante, los fines del proyecto, el fortalecimiento de la cogestión, las políticas de CARE Perú, y de los socios del consorcio (SZF, ANECAP, DRIS).
- Contribuir con el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los resultados del fortalecimiento de las cadenas de valor de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando y registrando las evidencias necesarias; así como concertar con los coordinadores y otras líneas de intervención del proyecto..
- Coordinar las acciones de monitoreo de los indicadores relacionados al tema de cadenas de valor en el proyecto y las medidas de adaptación, considerando su alineamiento a las NDC.
- Coordinar al cumplimiento de las metas programáticas y financieras del

proyecto, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias, en lo referido a las acciones de cadena de valor; así como concertar con los coordinadores y otras líneas de intervención del proyecto.

- Supervisar, monitorear y acompañar como parte del equipo del proyecto, definiendo el desarrollo de las consultorías y sus respectivos productos especializados.
- Elaborar los reportes de avance programático y financiero de acuerdo con el cronograma establecido y de las responsabilidades a su cargo.
- Brindar la opinión técnica para la aprobación de los productos e informes realizados, para los pagos y desembolsos correspondientes (referidos a las cadenas de valor), en estrecha coordinación con el jefe del Proyecto.
- Sugerir y revisar los servicios necesarios para el desarrollo de las actividades del Proyecto que le sean solicitados y estén considerados en el Plan Operativo y presupuestos siguiendo las normas administrativas.
- Informar periódicamente y brindar retroalimentación al jefe del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención.
- Gestionar la organización de eventos y campañas orientadas a posicionar y generar la visibilidad del proyecto de manera coordinada con el jefe del Proyecto, los socios del proyecto, el Comunicador del Proyecto, en lo referido a las acciones de cadenas de valor en el proyecto.
- Contribuir en la generación de contenidos y materiales informativos para la Web (Reportes anuales, videos institucionales, boletines, material gráfico, etc.) en coordinación con el jefe del Proyecto, los socios del proyecto, el Comunicador del Proyecto y en lo referido a las acciones de cadenas de valor planteadas en el proyecto.

Funciones respecto a la implementación de Principios, Valores y Enfoques

- Contribuir al cumplimiento de enfoques, valores y principios establecidos en el MOP (refleja los principios de las organizaciones socias del consorcio) en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como el cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Coordinar desde su temática (cadenas de valor) la Implementación de estrategias operativas para cumplir con las actividades relacionadas a la igualdad de género con la especialista de género de CARE y el Programa Mujer de Anecap.
- Contribuir al cumplimiento de enfoques, valores y principios de la cogestión como son transparencia, confianza e interculturalidad.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y asegurar el cumplimiento de las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños en la implementación del proyecto.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género desde sus líneas de intervención.

Otras funciones

- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos, asegurando la inclusión de los indicadores globales definidos por CARE Internacional.
- Promover la sistematización de experiencias, la generación de conocimiento y la innovación.
- Otras funciones inherentes a su cargo y/o asignadas por jefe del Proyecto, basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

A. Formación profesional

Profesional relacionado con las ciencias agrarias, naturales, económicas, sociales y profesiones afines.

B. Conocimientos

- Buen conocimiento de fortalecimiento de cadenas de valor, planes de negocio y sus paquetes tecnológicos asociados, de preferencia en la amazonía.
- Conocimiento de procesos de comercialización, inserción en mercados de productos de la biodiversidad y marketing vinculado a mercados.
- De preferencia, conocimiento sobre los acuerdos ambientales multilaterales, en particular la CMNUCC y el CDB, y los compromisos país que se derivan de ellos (NDC, KunmingMontreal Global Biodiversity Framework (GBF)).
- De preferencia, con conocimiento del manejo de las áreas naturales protegidas, en especial de Reservas Comunales y el modelo de la cogestión, así como del trabajo con comunidades colindantes con las áreas.
- De preferencia, poseer una sólida afinidad y experiencia en colaboración con organizaciones y comunidades indígenas, especialmente en la región amazónica.
- De preferencia con conocimiento en temas de género.

C. Experiencia

- Al menos 3 años de experiencia demostrable en fortalecimiento de cadenas de valor, con énfasis en el desarrollo de paquetes tecnológicos, planes de negocio, entre otros, de preferencia en la Amazonía Peruana
- Al menos 2 años en gestión de programas/proyectos relacionados al desarrollo de cadenas de valor, en los temas de planes de negocios, desarrollo tecnológico, mercado, marketing, de preferencia asociado a iniciativas de conservación en la Amazonia peruana.
- De preferencia, al menos 1 años de experiencia en trabajos con Pueblos indígenas y experiencia con enfoque intercultural.
- De preferencia, al menos 1 año de experiencia en el desarrollo de mecanismos de participación (Ejem. Acuerdos de Conservación, Acuerdos de Subvención, Microgrant, entre otros)
- Poseer una sólida afinidad y experiencia en colaboración con organizaciones y comunidades indígenas, especialmente en la región amazónica.

Deberá de tener las siguientes competencias

- Habilidades de liderazgo, gestión y coordinación, con una capacidad demostrada para trabajo en equipo, con enfoque intercultural.
- Capacidad para concertar con diferentes socios y líderes de proyectos y beneficiarios.
- Enfoque intercultural, diversidad, equidad y género.
- Capacidad para coordinar eficazmente con los equipos técnicos y administrativos, trabajando con una amplia gama de partes interesadas en diversos sectores y en todos los niveles, organizaciones y pueblos indígenas, para desarrollar asociaciones duraderas con agencias colaboradoras.
- Capacidad para coordinar con los equipos multidisciplinarios de especialistas en cogestión, conservación de la biodiversidad, sostenibilidad financiera, igualdad de género, los socios del proyecto y las contrapartes, sumando esfuerzos para trabajar efectivamente hacia el objetivo del proyecto, y resultados esperados.
- Fuertes habilidades de redacción, y presentación de informes.
- Fuertes habilidades de comunicación, especialmente en respuestas oportunas y precisas a correos electrónicos y otros medios.

- Fuertes conocimientos informáticos, en particular dominio de todas las aplicaciones del paquete MS Office y búsqueda en Internet.
- De preferencia, excelentes habilidades lingüísticas en inglés (escritura, conversación y lectura).

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **COORDINADOR CADENAS DE VALOR - PAV**, fecha límite hasta el **05 de Setiembre del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socios/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>