



CARE Perú

ESPECIALISTA DE CAMPO DEL PROYECTO MEJORAMIENTO DE LOS EMPRENDIMIENTOS RURALES DE MUJERES EN LA PROVINCIA DE AYABACA (PIURA)

Objetivo de la posición:

- Implementar con eficiencia las actividades del proyecto en campo (distritos de Montero, Lagunas y Ayabaca) y brindar asistencia técnica productiva y empresarial a grupos de mujeres organizadas para el cumplimiento de los objetivos del proyecto: “Fortalecimiento de los Emprendimientos rurales de mujeres en la provincia de Ayabaca”.

Funciones:

- Contribuir a la implementación del plan operativo del proyecto dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto, así como al cumplimiento de los objetivos del proyecto.
- Apoyar en la logística para la implementación de las actividades Montero programadas en los distritos de Montero, Lagunas y Ayabaca.
- Brindar apoyo técnico en campo a la Coordinadora de Proyecto y/o Jefe de Proyecto para la ejecución de actividades programáticas.
- Planificación e implementación de actividades en campo en coordinación con actores locales y/o gobiernos locales, emprendedoras y sus familias participantes del proyecto para el cumplimiento de metas físicas programadas.
- Brindar asistencia técnica a grupos de mujeres organizadas participantes del proyecto en las temáticas de: técnicas de producción agropecuaria, elaboración de derivados agropecuarios, asociatividad, empresa y emprendimientos, comercialización.
- Asegurar la coherencia en la implementación del proyecto en concordancia con el propósito, misión, visión, valores y procesos metodológicos de CARE Perú y los mandatos de CARE Internacional.
- Gestionar con la Coordinadora de Proyecto las consideraciones operativas y temáticas institucionales del donante en el marco del convenio con CARE Perú.
- Realizar el seguimiento y monitoreo de actividades, procesos y resultados del proyecto a través de los mecanismos y formatos determinados por el proyecto y el sistema integrado de gestión de programas de CARE Perú.
- Elaborar reportes de progreso y avance del proyecto y de las responsabilidades a su cargo en concordancia con los lineamientos del donante y los principios y enfoques de CARE Perú y los mandatos de CARE Internacional (PIIRS, memoria anual, información para la web y entre otros) requerido por las áreas de calidad programática y comunicaciones
- Brindar retroalimentación a la Gerencia de Empoderamiento Económico de la Mujer y Seguridad Alimentaria respecto a los avances, desafíos, limitaciones, riesgos, logros, casos de éxitos, resultados inesperados que se identifican en la intervención del proyecto.

- Fortalecer el relacionamiento de CARE Perú mediante el proyecto con los socios y stakeholders de la zona de intervención y del ámbito regional y nacional.
- Proponer y participar en la elaboración de propuestas para nuevos proyectos y la movilización de recursos.
- Participar de acciones de incidencia política para llevar las evidencias del proyecto e institucionales a la réplica y a la política pública.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas. Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de la ingeniería agroindustrial con experiencia específica de al menos 3 años trabajando en el sector rural, desarrollando procesos de capacitación y asistencia técnica a grupos de familias en temas relacionados a los sistemas de producción artesanal y agroindustrial como: manejo, producción, transformación de derivados, fortalecimiento organizacional, gestión de empresas y comercialización.
- De preferencia, con experiencia en la ejecución operativa de proyectos de desarrollo rural o en programas con experiencias similares, para la implementación de actividades de proyectos de inversión público o privados.
- Deseable, con conocimientos de empoderamiento económico de la mujer, enfoque de género, seguridad alimentaria, mecanismos de incidencia política, y un buen conocimiento del sector productivo agropecuario y el mercado a nivel de la provincia de Ayabaca y regional de Piura.
- Disposición al uso y potenciamiento de herramientas para capacitación presencial y asistencia técnica.
- Capacidad de trabajo en equipo, planificación y flexibilidad a los cambios, capacidad de construir y mantener relaciones estratégicas.
- Excelente capacidad de comunicación, habilidades pedagógicas, habilidades de interacción para la articulación interinstitucional con el Sector Público y Privado, trabajo enfocado a resultados.
- Comportamiento basado en los valores de compromiso, integridad, igualdad, diversidad, empatía, excelencia y respeto por los otros/as.
- Manejo de ofimática, a nivel intermedio (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.)
- Disponibilidad de trabajo en campo, deseable que viva en Ayabaca, con movilidad propia para desplazarse en la zona, deseable con licencia de conducir categoría A-I.

Detalles:

- Tipo de oferta: Planilla
- Ubicación: Ayabaca
- Jornada: Completa

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.

- Vacaciones institucionales en Diciembre, dos semanas, pero CARE Perú sólo descuenta 10 días.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE CAMPO - AYABACA**, fecha límite hasta el **10 de Agosto de 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que

hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>