



## CARE Perú

### ESPECIALISTA EN SEGUIMIENTO DE ATENCIONES DE SALUD MATERNO Y NIÑO – ANCASH (ZONA ALTA)

---

#### **Objetivo de la posición:**

- Planificar e implementar acciones para el seguimiento de las atenciones en salud materno y niño en el marco del desarrollo infantil temprano, en las IPRESS del ámbito de intervención del proyecto, brindando el soporte técnico necesario a las y los profesionales de la salud y en base a las estrategias definidas en los documentos del Proyecto.

#### **Funciones:**

- Planificar y ejecutar el desarrollo de las actividades del Proyecto en los temas inherentes a su función, en estrecha articulación con la jefatura del Componente de Desarrollo Infantil Temprano como supervisor directo y la jefatura del proyecto FOGEL, que permitan el logro de los resultados. Esto incluye la participación en la elaboración y monitoreo de instrumentos de gestión desde su función: plan operativo, plan de capacitación, plan de asistencia técnica, coordinación con el plan de comunicaciones, plan de monitoreo, acorde a los requerimientos del proyecto y las políticas de CARE Perú, en el ámbito de las Unidades de Gestión Territorial (UGT) de Antamina que correspondan.
- Brindar asistencia técnica en las IPRESS del ámbito de intervención del proyecto para el adecuado llenado de formatos y/o registro de las atenciones de salud a gestantes, niñas y niños en el HIS MINSA, WAWARED y/o SIHCE.
- Fortalecer la capacidad del personal de las IPRESS y micro redes de salud del ámbito de intervención del proyecto que corresponda para el seguimiento nominal de gestantes, niñas y niños, en base a medición de indicadores de salud de servicios priorizados de materno y niño.
- Análisis de cuellos de botella y fortalecimiento del proceso de digitación en el sistema de información HIS MINSA desde los establecimientos de salud a cargo.
- Elaboración de reportes e informes de hallazgos, nudos críticos y acciones de mejora implementadas durante su asistencia técnica según la ruta de intervención planteada en el POA.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y las Unidades de Gestión Territorial (UGT) de la Compañía en cada zona, desde la función y actividades que le corresponden en el territorio.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto respecto de las líneas de trabajo a su cargo, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE Perú en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.

Asegurar el cumplimiento de los protocolos de respeto y cuidado en el trato e información de beneficiarios, sobre todo mujeres y niños/as.

- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

#### **Requisitos y consideraciones:**

- Profesionales de ciencias de la salud, de preferencia enfermería u obstetricia con experiencia en registro HIS de las atenciones en salud en Etapa vida niño y/o materno neonatal; organización y manejo de Historias Clínicas; y seguimiento nominal de gestantes, niñas y niños.
- Conocimiento de la Norma Técnica de Salud para la Atención Integral de Salud Materna y Norma Técnica de Salud para el control del Crecimiento y Desarrollo de la niña y el niño menor de cinco años.
- Experiencia en trabajo de fortalecimiento de capacidades, asistencia y acompañamiento.
- Experiencia en coordinación intersectorial e intergubernamental.
- Se valora experiencia laboral en ámbitos de influencia minera.
- Conocimiento y gestión de los enfoques de género, enfoque intercultural y enfoque intergeneracional.
- Sin antecedentes de conflictos o problemas administrativos
- Competencias:
  - Comunicación efectiva
  - Toma de decisiones
  - Pensamiento estratégico
  - Capacidad de análisis y síntesis.
  - Liderazgo positivo
  - Capacidad de diálogo y de resolución de conflictos
  - Trabajo en equipo
  - Buena capacidad de diálogo.
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

#### **Detalles:**

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Ancash, Chavín de Huantar
- c. Modalidad: 5\*2

#### **Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN REGISTROS DE ATENCIONES EN SALUD - CHAVÍN** fecha límite hasta el **27 de JUNIO del 2024**.

**Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).  
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.  
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

**Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

**Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

**Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una

investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[\[1\]](#) Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>