



## CARE Perú

### ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA NATURAL – EL AGUA NOS UNE

---

#### **Objetivo de la posición:**

- Contribuir al logro del objetivo del proyecto desde el trabajo coordinado con entidades públicas, privadas, comunidades, organizaciones y población local relacionadas con la identificación de microcuencas piloto para diseñar y desarrollar acciones de restauración, conservación o inversión en infraestructura natural, seleccionar áreas de recarga prioritarias para la restauración, entre otras acciones complementarias a los objetivos del proyecto.

#### **Funciones:**

- Brindar asistencia técnica a los actores públicos, privados, comunidades, organizaciones y población local en la identificación de oportunidades para la implementación de proyectos de infraestructura natural en el ámbito del proyecto.
- Participar en la elaboración conjunta de términos de referencia y especificaciones técnicas de aquellas actividades relacionadas con el tema de su especialidad.
- Participar activamente en la elaboración del plan operativo anual del proyecto.
- Coordinar actividades y eventos relacionados con procesos de aprendizaje para el entendimiento y mejora de las iniciativas de infraestructura natural en el ámbito del proyecto, facilitando la implementación de aquellos manuales y guías existentes y su mejora.
- Elaborar informes requeridos sobre las actividades realizadas y aquellos que se requieran desde el donante.
- Participar activamente de las reuniones técnico-informativas de nivel nacional y global.
- Promover un enfoque coherente y coordinado con los valores, misión, visión y propósito de CARE Perú y CARE Internacional.
- Mantener y promover los más altos estándares de ética e integridad personal y profesional. Así como también promover y cumplir con la Política de Igualdad de Género, Política de Salvaguarda para la protección contra el acoso sexual, la explotación y el abuso y protección contra el abuso infantil y el Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Internacional. Y demás políticas y normas internas de CARE Perú.
- Aplicación del Catálogo de herramientas de manejo de paisaje que contribuya a configurar las alternativas de infraestructura natural dentro de los mosaicos de paisaje con gobiernos locales, comunidades y población rural ubicadas en la cuenca media y alta de la cuenca.
- Acompañar el desarrollo de capacitaciones en formulación de proyectos para restablecer la infraestructura natural en el marco del MERSEH y el programa de reconstrucción con cambios.
- Diseñar y desarrollar pasantías e intercambios de acciones de movilización con iniciativas (locales, nacionales e internacionales) relacionadas a estilos de vida sostenibles y consumo responsable del recurso hídrico con gobiernos locales, comunidades y población rural ubicadas en la cuenca media y alta de la cuenca.

- Realizar la identificación de microcuenca piloto para diseñar y desarrollar acciones de restauración, conservación o inversión en infraestructura natural con comunidades y población rural ubicadas en la cuenca media y alta de la cuenca.
- Diseñar e implementar acciones de restauración, conservación o inversión en infraestructura natural con comunidades y población rural ubicadas en la cuenca media y alta de la cuenca.
- Diseñar y desarrollar acciones de intercambios de experiencias de conservación y desarrollo de la infraestructura natural.
- Otras tareas encomendadas por el jefe (a) del proyecto.

#### **Requisitos y consideraciones:**

- Profesional de la Ingeniería, ciencias biológicas, ambientales o sociales
- Mínimo cuatro años de experiencia en la formulación e implementación de proyectos o procesos de infraestructura natural, conservación y/ recuperación de ecosistemas con comunidades y población rural.
- Interés en el trabajo de organizaciones no gubernamentales de desarrollo.
- Cursos de conservación, protección y restauración de ecosistemas.
- Experiencia en gestión de indicadores financieros de sostenibilidad
- Capacidad de sistematizar y gestionar el conocimiento derivado de sus responsabilidades.
- Manejo de herramientas de internet y office a nivel avanzado.
- Conocimiento a nivel intermedio en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.).
- Brevete A2.

#### **Detalles:**

- Tipo de oferta: Empleo
- Ubicación: De preferencia en los distritos de Matucana o San Mateo, con presencia en Lima para reuniones de coordinación, según se requiera.
- Modalidad: Híbrido.
- Jornada: Completa
- Tiempo de contrato: 3 meses de prueba con opción a renovación.

#### **Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA NATURAL**, fecha límite hasta el **30 de junio del 2024**.

#### **Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).  
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>

- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.  
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

### **Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

### **Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

### **Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

<sup>[1]</sup> Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>