



CARE Perú

ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN PARA EL LIDERAZGO SOCIAL, APRENDIZAJE E INCIDENCIA (HUARAZ)

Objetivo de la posición:

- Implementar acciones de comunicación, aprendizaje y gestión del conocimiento contempladas en el marco lógico, plan operativo y estrategia de comunicación del componente 3 de aprendizaje e incidencia, brindando el soporte técnico necesario a los diversos actores y en base a las estrategias definidas en los documentos del Proyecto.

Funciones:

- Asegurar la implementación de la estrategia de comunicación del componente de liderazgo social y posicionamiento del proyecto FOGEL, estableciendo las coordinaciones respectivas con las áreas de comunicación y marketing de CARE Perú y Antamina como financiador del proyecto.
- Gestionar acciones de aprendizaje e incidencia pública de las acciones del proyecto y sus resultados, a partir de generación de espacios de aprendizaje y diseño de instrumentos de gestión del conocimiento que se generen, dinamizando el aprendizaje interno y la reflexión con actores clave del proyecto.
- Monitorear la estrategia comunicacional y las actividades del plan operativo del componente de liderazgo social, haciendo seguimiento al cumplimiento de acciones, sugerir mejoras o ajustes, proponer iniciativas que potencien la estrategia de comunicación.
- Brindar soporte técnico a las actividades comunicacionales del observatorio territorial del proyecto, asegurando el cumplimiento del plan de marketing de esta plataforma de información del proyecto FOGEL, en coordinación con la especialista del manejo del observatorio de FOGEL.
- Realizar capacitaciones en aspectos de manejo de redes sociales, vocería y comunicación efectiva dirigido a líderes y líderes de diferentes organizaciones sociales de base del territorio.
- Elaborar términos de referencia para contratar servicios orientados a materiales y productos comunicacionales, así como para las sistematizaciones y elaboración de memoria del proyecto
- Proponer y monitorear sistematizaciones de casos de éxito del proyecto FOGEL y elaboración de la memoria del Proyecto FOGEL, en coordinación con la responsable de comunicación del componente de desarrollo infantil temprano, la jefa del componente de Desarrollo Infantil Temprano y el jefe del proyecto FOGEL.
- Promover el posicionamiento de FOGEL en diferentes instancias y con diferentes actores, buscando conexiones con entidades de prestigio donde FOGEL pueda presentar sus casos de éxito.
- Elaborar reportes de progreso y avance de las actividades a su cargo, elaborando reportes para los despachos con Antamina y hacia su supervisor de FOGEL.
- Brindar retroalimentación al equipo de proyecto sobre las estrategias de comunicación buscando trasladar el enfoque comunicacional en el proyecto.

- Apoyar en la estrategia de comunicación del Programa de Inclusión Social, Educación y Salud de CARE Perú, en coordinación con la Gerente del Programa de CARE Perú y el jefe del proyecto FOGEL.
- Participar en actividades propias del programa: capacitación sobre temas relacionados al proyecto, actividades de incidencia política, talleres, otros.
- Elaborar notas de prensa y notas informativas del proyecto que permitan la visibilidad de acciones.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de carrera de ciencias de la comunicación o periodismo, con amplia experiencia en comunicación para el desarrollo y sistematización de experiencias en proyectos de desarrollo.
- Al menos 5 años en proyectos y posiciones similares, liderando el diseño e implementación de estrategias comunicacionales de proyectos sociales en ámbitos rurales.
- Experiencia comprobada en gestión y promoción de experiencias exitosas: postulaciones a premios, concursos, eventos, foros y otros.
- Experiencia en haber generado espacios de gestión del conocimiento para el aprendizaje y escalamiento de experiencias
- Conocimiento del enfoque de género.
- Conocimientos del idioma inglés a nivel intermedio
 - Trabajo en equipo
 - Pensamiento estratégico
 - Capacidad de análisis
 - Comunicación Efectiva y Asertiva
 - Capacidades de gestión y articulación.
 - Consciencia organizacional.
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Huaraz
- c. Modalidad: 5*2

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO**, fecha límite hasta el **20 de mayo del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si

tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvaguadia-de-CAREInternational.pdf>