



CARE Perú

ESPECIALISTA EN MONITOREO DE PROYECTOS – GUARDIANAS POR EL CAMBIO

Objetivo de la posición:

- Asegurar la gestión de la información para el Monitoreo y Evaluación del proyecto, en concordancia a los lineamientos de CARE Perú, garantizando la mayor eficiencia y efectividad de su ejecución.

Funciones:

- Planificar y dirigir la elaboración de las líneas de base, evaluación intermedia y final que estén consideradas en el Proyecto.
- Diseñar y ejecutar el Plan de Monitoreo y Evaluación para el Proyecto en coordinación con Calidad Programática y el socio implementador.
- Implementar el sistema de monitoreo y evaluación en concordancia a los lineamientos de Monitoreo y Evaluación del donante y alineados al sistema integrado de programas (SIP) de CARE Perú.
- Organizar y administrar las bases de datos del Área de Monitoreo y Evaluación, manteniéndolas permanentemente actualizadas y asegurando su validez y confiabilidad.
- Diseñar y validar los instrumentos para el levantamiento de información técnica, según lineamientos del donante, para llevar el monitoreo del nivel de logro de los indicadores y resultados esperados.
- Participar de la elaboración y aprobación de los instrumentos de evaluación, así como en su validación.
- Realizar el recojo y control de calidad de la información (consistencia interna y validez de la información reportada desde los socios en los formatos de captura de datos y de reportes pertinentes).
- Procesar la información técnica levantada, elaborando y/o compilando los informes mensuales, trimestrales y finales de manera completa y oportuna, poniéndolos a disposición de la jefatura de Proyecto y Gerencia y RRHH, alertando sobre posibles problemas en la ejecución del proyecto.
- Organizar y participar en las reuniones técnicas, reuniones de retroalimentación, talleres de planificación y evaluación con los socios y/o gobiernos locales y regionales en coordinación con el socio implementador.
- Organizar y participar en las visitas de supervisión conjuntas entre la contraparte técnica y/o agrupaciones sociales, relativas básicamente a la mirada constructiva que se puede dar desde el punto de vista de la vigilancia social a las actividades de las contrapartes técnicas, su efectividad y satisfacción de los beneficiarios.
- Mantener actualizado el Sistema Integrado de Proyectos – SIP de CARE Perú con la información referida por el equipo programático, socio implementador y contrapartes.

- Realizar el Monitoreo Financiero vinculado con la ejecución del Plan Operativo según contrato, específicamente la ejecución financiera a nivel de productos (desempeño).
- Realizar el monitoreo y seguimiento a los indicadores propuestos, poniendo especial énfasis en los indicadores clave y planes operativos, así como a los procesos, resultados e impactos de las intervenciones y en articulación con el/la especialista de género en lo que corresponde.
- Apoyar la recolección de información del equipo programático y socio implementador del proyecto.
- Otras funciones asignadas por el supervisor/a

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de Estadística, Economía, Sociología, Antropología, Educación y/o carreras afines.
- Especializaciones en temas de género y vulneración de derechos humanos.
- Conocimientos en elaboración de matrices de marco lógico, indicadores y seguimiento de resultados e impacto.
- Manejo de programas de análisis estadístico y dashboard (Power BI, SPSS y/o Stata, por ejemplo).
- Experiencia de al menos 5 años en diseño, monitoreo y evaluación de programas de desarrollo social.
- Experiencia en la organización y administración de bases de datos para el monitoreo y evaluación de intervenciones sociales.
- Experiencia en el diseño y validación de instrumentos para el levantamiento de información cuantitativa y cualitativa, que dé cuenta del nivel de logro de los indicadores y resultados esperados.
- Experiencia en sistematización de información, investigación cualitativa o cuantitativa son deseables.
- Conocimientos del idioma inglés a nivel intermedio
- Competencias:
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Adaptabilidad al cambio
 - Capacidad de análisis y síntesis
 - Flexibilidad
- Proactividad Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida
- d. Adicionales: Disponibilidad para viajes eventuales

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.

- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE MONITOREO GPEC**, fecha límite hasta el **15 de mayo del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvanguardia-de-CARE-International.pdf>