



CARE Perú

ESPECIALISTA EN GÉNERO – GUARDIANAS POR EL CAMBIO

Objetivo de la posición:

- Desarrollar actividades relacionadas con la gestión y aplicación de la Política de Igualdad de Género de CARE Internacional y de CARE Perú en el marco de la implementación del Proyecto y propuestas relacionadas a través de labores de planificación, coordinación, asistencia técnica, capacitación, seguimiento y evaluación de las acciones que se implementen al respecto en el marco del proyecto y propuestas relacionadas.

Funciones:

- Desarrollar, desde su conocimiento técnico, la supervisión al diagnóstico de género a implementar y conducir los procesos de validación necesarios.
- Asegurar la incorporación de los principios y enfoques de igualdad de género y diversidad en las actividades que se implementen en el marco del proyecto.
- Definir y comunicar compromisos claros y mensajes consistentes interna y externamente respecto de la transversalización del enfoque de género en el proyecto y su gestión.
- Garantizar la presencia en mesas técnicas sobre igualdad de género en las diferentes instancias de trabajo del proyecto en articulación con el socio implementador.
- Ser el punto focal para CARE Perú y el socio implementador en los temas relacionados a la transversalización del enfoque de género en el proyecto.
- Implementar procesos de capacitación, sensibilización y asesoría de igualdad de género, fomentando la participación de los/as profesionales vinculados al proyecto en la aplicación de las normas en materia de igualdad de género y contribuir al cambio de actitudinal y mejora de prácticas en el marco de la implementación y gestión del proyecto.
- Garantizar la adecuada implementación de las especificaciones y normas de las políticas de igualdad de género en el contrato del proyecto en coordinación con el responsable de proyecto y las áreas de soporte, documentando y elaborando informes vinculados.
- Apoyar en las actividades del proyecto, particularmente en el componente programático y de monitoreo en articulación con el socio implementador en materia de género.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en Ciencias de la Comunicación, Comunicación para el Desarrollo, Derecho y/o afines.
- Con especializaciones en temas de género y vulneración de derechos humanos.

- Conocimientos de la normativa asociada a igualdad de género, su transversalización y enfoque.
- Deseable conocimiento de participación de mujeres en espacios de toma de decisión.
- Experiencia demostrada en facilitación, desarrollo de metodologías y materiales de capacitación sobre igualdad de género y/o violencia de género y/o derechos humanos.
- Experiencia en la formulación y gestión de Planes de desarrollo y Plan de Igualdad de Género a nivel de organización.
- Conocimientos del idioma inglés a nivel intermedio.
- Competencias:
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Adaptabilidad al cambio
 - Capacidad de análisis y síntesis
 - Flexibilidad
 - Proactividad
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida
- d. Adicionales: Disponibilidad para viajar (Loreto, Amazonas – Nieva)

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE GÉNERO GPEC**, fecha límite hasta el **15 de mayo del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial

dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socios/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>