CARE Perú

ESPECIALISTA DE GÉNERO Y SALVAGUARDA

Objetivo de la posición:

- Desarrollar actividades relacionadas con la gestión y aplicación de la Política de Igualdad de Género de CARE Internacional en los diferentes ámbitos de la organización, a través de las labores de planificación, coordinación, asistencia técnica, investigación, seguimiento y evaluación de las acciones que se implementen en todas las áreas, conforme a la normativa vigente, a fin de garantizar su integración y aplicación dentro de CARE Perú.

Funciones:

- Asegurar la incorporación de los principios y enfoques de igualdad de género y diversidad en toda la organización.
- Definir y comunicar compromisos claros y mensajes consistentes interna y externamente.
- Continuar fortaleciendo los esfuerzos para promover la igualdad de género en nuestra organización, aumentando la integridad y la credibilidad de CARE Perú con donantes, socios y aliados.
- Trabajar con todas las partes de la confederación y con otros, construyendo sobre los puntos fuertes, la experiencia y las lecciones aprendidas por todos.
- Garantizar la presencia en mesas técnicas sobre igualdad de género en las diferentes instancias de trabajo.
- Generar iniciativas de promoción/ cumplimiento de normativa de igualdad de género (incluye a mujeres, niñas, hombres y niños cisgénero y transgénero, así como a personas que se identifican más allá de una clasificación binaria) con sector privado.
- Ser el punto focal para CARE Internacional en los temas relacionados.
- Mejorar las condiciones de igualdad de género en la organización desarrollando estudios, diagnósticos y análisis, entre las áreas de trabajo.
- Implementar procesos de capacitación, sensibilización y asesoría de igualdad de género, fomentando la participación de los/as trabajadores/as en la aplicación de las normas en materia de igualdad de género y contribuir al cambio de actitud en la cultura institucional.
- Documentar los procesos y elaborar informes de impacto de igualdad de género en la institución.
- Promover la sistematización de experiencias y conocimientos desarrollados al interior de la institución.
- Garantizar la adecuada implementación de las especificaciones y normas de las políticas de igualdad de género en los convenios y contratos de los proyectos en coordinación con los responsables de proyectos y las áreas de soporte.
- Participar en el planeamiento institucional de corto, mediano y largo plazo, y ser responsable de las acciones designadas a su cargo en el POA institucional.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.

- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Promover y facilitar la participación de CARE Perú en iniciativas programáticas globales, regionales y nacionales.

Requisitos y consideraciones:

- Especializaciones en temas de género y vulneración de derechos humanos.
- Experiencia laboral no menor a 6 años en puestos similares.
- Mínimo 5 años de experiencia en desarrollo de estrategias para la incorporación de género en organizaciones de la sociedad civil o instituciones del Estado y gerencia de proyectos sociales con enfoque de igualdad de género.
- Experiencia utilizando enfoques participativos de desarrollo y trabajando de cerca con la sociedad civil, gobierno, sector privado, y otros actores clave.
- Experiencia en la formulación y gestión de Planes de desarrollo y Plan de Igualdad de Género a nivel de organización.
- Manejo práctico de metodologías y habilidades de facilitación grupal con enfoque de igualdad de género.
- Conocimientos del idioma inglés a nivel avanzado
    - Trabajo en equipo
    - Comunicación Efectiva y Asertiva
    - Capacidad de análisis
    - Aptitudes para generar argumentos de impacto.
    - Capacidades de gestión y articulación.
    - Consciencia organizacional.
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

a. Tipo de oferta: Planilla
b. Ubicación: Lima
c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE GÉNERO**, fecha límite hasta el **31 de marzo del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). https://casillas.pj.gob.pe/redam/#
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.
En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: **jfernandez@care.org.pe**

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú
https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf