



CARE Perú

GESTOR/A DE CENTRO DE ATENCIÓN E INFORMACIÓN INTEGRAL (CAII) LIMA NORTE – PROYECTO ALMA LLANERA III

Objetivo de la posición:

Gestionar el Centro de Asistencia e Información Integral (CAII) de Lima Norte en línea con el Plan Operativo del Proyecto Alma Llanera III, asegurando la implementación operativa, resultados y acciones, así como el seguimiento, monitoreo y evaluación de las actividades.

Funciones:

- Responsable de la gestión del CAII en el territorio asignado, garantizando la atención oportuna a sobrevivientes de VBG, migrantes/refugiados y población de acogida en situación de vulnerabilidad para que accedan oportunamente a los servicios de protección, salud, salud mental, asistencia técnica en medios de vida y acceso a servicios de entidades públicas y privadas que se otorguen en el CAII.
- Participar en los procesos de ejecución, monitoreo y evaluación del Proyecto Alma Llanera III, asegurando la implementación del plan operativo del Proyecto dentro de los estándares de calidad, los plazos y el presupuesto previsto.
- Asegurar la coherencia, consistencia, pertinencia, calidad, eficiencia, efectividad y sostenibilidad técnica en la implementación del CAII en el territorio.
- Participar en la planeación, ejecución, seguimiento y monitoreo de resultados, actividades, acciones y tareas en el marco de la estrategia del CAII, alineados con el POA, presupuesto y Plan de compras formulado.
- Asegurar el registro de la información pertinente sobre incidencias, sugerencias, reclamos y otros que permitan proponer planes de acciones correctivas, preventivas y de mejora.
- Asegurar el óptimo funcionamiento y la calidad de los servicios brindados en el CAII, en coordinación con la Coordinadora Nacional de CAII.
- Asegurar la implementación óptima de la estrategia de talleres productivos, en coordinación con el equipo del componente de medios de vida del proyecto.
- Elaborar reportes de avance del proyecto y de las responsabilidades a su cargo.
- Brindar retroalimentación a las especialistas y a la Jefatura del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención del proyecto.
- Coordinar acciones de incidencia política, negociación y articulación institucional para llevar las evidencias a la réplica y a la política pública en su zona de intervención.
- Fortalecer el relacionamiento de CARE Perú en el marco de la implementación del proyecto con socios y aliados estratégicos de la zona de intervención.
- Participar en actividades propias del proyecto: capacitación sobre temas relacionados al proyecto, talleres y otros.
- Promover un enfoque coherente y coordinado con los valores, misión, visión y propósito de CARE Perú, procurando incorporar el enfoque de igualdad de género.
- Mantener y promover los más altos estándares de ética e integridad personal y profesional. Así como también promover y cumplir con la Política de Igualdad de Género e Inclusión, Política de Salvaguarda para la protección contra el acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil, y demás políticas y normas internas de CARE Perú.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional en ciencias de la salud, psicología, trabajo social, ciencias políticas o carreras afines.

- Experiencia profesional mínima 2 años de trabajo en proyectos u organizaciones que aborden temas de protección, salud, medios de vida y movilidad humana.
- Experiencia profesional mínima de 1 año en puestos similares.
- Conocimiento y experiencia en formulación, implementación, monitoreo, evaluación y gestión de proyectos sociales, de asistencia humanitaria y/o de desarrollo.
- Se valorará experiencia profesional en el desarrollo de proyectos transversalizando el enfoque de género e implementando estrategias que fomenten la integración, protección y atención en salud de poblaciones vulnerables, especialmente migrantes y refugiados.
- Conocimiento en enfoque de género, de derechos, incidencia política e interculturalidad.
- Deberá tener las siguientes competencias: Comunicación efectiva e iniciativa, trabajo en equipo, creatividad e innovación, adaptación al cambio, planificación y organización, y capacidad de construir y mantener relaciones estratégicas.
- Conocimiento a nivel intermedio en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.) e inglés.

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Empleo
- b. Ubicación: Lima Norte
- c. Modalidad: Presencial
- d. Jornada: Completa

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Horario: de lunes a jueves de 9:00 am a 5:30 pm y los viernes de 9:00 am a 2:00 pm.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **GESTOR CAII LIMA NORTE**, fecha límite hasta el **29 de febrero del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades. En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGBTQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvanguardia-de-CARE-International.pdf>