



## CARE Perú

### ESPECIALISTA EN LIDERAZGO - UGT HUALLANCA PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GESTION DEL DESARROLLO LOCAL (FOGEL)

---

#### Objetivo de la posición:

- Implementar las acciones previstas en planes operativos del Proyecto, brindando el soporte técnico necesario a los líderes y lideresas sociales de distritos de Catac, Huallanca y Aquia, en torno a programa formativo, planes de mejora, desarrollo de iniciativas en favor de sus localidades, participación en espacios públicos y liderazgo de la mujer, definidas en los documentos del Proyecto FOGEL.

#### Funciones:

- Planificar y organizar en coordinación con el responsable de la zona y jefe de proyecto, el desarrollo de sus actividades en los temas inherentes a su función, que permitan el logro de los resultados. Esto incluye la participación en la elaboración y monitoreo de instrumentos de gestión para el fortalecimiento de líderes y lideresas de 3 distritos del ámbito de la UGT Huallanca. En ese sentido, deberá participar en la elaboración de: Plan operativo, plan de formación de líderes, seguimiento a planes de mejora de líderes y lideresas, plan de comunicaciones orientado a líderes y lideresas, presupuesto de actividades, elaboración de planes metodológicos y elaboración de guiones para el desarrollo de actividades de capacitación o asistencia técnica.
- Brindar asistencia y soporte técnico en metodología de fortalecimiento de capacidades, mejora personal y desarrollo de ideas de proyecto a líderes y lideresas del programa formativo Líderes y Lideresas del Bicentenario de las ediciones 2023 y 2024, del ámbito de la UGT Huallanca, en coordinación con el responsable de la zona y los especialistas de las otras zonas, responsable de monitoreo del proyecto y el jefe del proyecto.
- Identificar personas con perfil de liderazgo (mujeres y varones, sobre todo jóvenes), para incorporarlos al programa de formación 2024 de liderazgos y orientar su activa y efectiva participación, colaborativa y proactiva en organizaciones sociales de base y espacios multiactor.
- Acompañamiento de los líderes con sus organizaciones sociales, asegurando que el líder y lideresa logren respaldo de sus organizaciones en torno a sus ideas de proyecto en favor de sus distritos; así como acompañamiento para su participación efectiva en espacios públicos como espacios de diálogo multiactor, presupuesto participativo, rendición de cuentas, audiencias, etc.
- Elaborar reportes para los despachos quincenales, mensuales y los informes trimestrales sobre el avance de sus trabajos, usando los formatos generados desde el área de monitoreo del proyecto y adjuntando las evidencias necesarias de sus avances: fichas de asistencia técnica, planes metodológicos, actas, planes de mejora de líderes, etc.

- Brindar información y participar en las reuniones de planificación y análisis del proyecto, en la que debe reportar sus avances, desafíos y propuestas de mejora, así como retroalimentar con su experiencia al resto del equipo del proyecto.
- Promover la sistematización de experiencias personales o del proceso formativo de líderes y lideresas.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y la Unidad de Gestión Territorial (UGT) Huallanca
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias.
- Contribuir al adecuado trabajo en equipo en la zona, reportando permanentemente sus acciones al responsable en la zona.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

#### **Requisitos y consideraciones:**

- Profesional de ciencias sociales con 3 años de experiencia de trabajo en programa de fortalecimiento de capacidades para el liderazgo en zonas rurales.
- Experiencia demostrada en diseño y/o aplicación de metodologías de educación de adultos.
- Experiencia de trabajo con múltiples actores del sector público, privado y la cooperación.
- Al menos 1 año de experiencia acompañando a alguna organización social de base (comunidad campesina, asociación de productores, comité comunal) y haberlos apoyado en sus instrumentos de gestión.
- Se valora experiencia laboral en ámbitos de influencia minera
- Conocimiento y sensibilidad a los enfoques de género, intercultural e intergeneracional.
- Sin antecedentes de conflictos o problemas administrativos
- Deberá tener las siguientes competencias:
  - Comunicación efectiva, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis.
  - Capacidad de diálogo y de sensibilidad al conflicto.
  - Buen manejo de redes sociales
  - Conocimiento a nivel básico en inglés.
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

#### **Detalles:**

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Huallanca
- c. Modalidad: 5\*2

#### **Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA LIDERAZGO HUALLANCA** fecha límite hasta el **30 de enero del 2024**.

#### **Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

#### **Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

#### **Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

#### **Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

<sup>[1]</sup> Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticaSalvanguardia-de-CARE-International.pdf>