



## CARE Perú

### COORDINADOR DE ZONA Y ESPECIALISTA FORTALECIMIENTO DE GESTIÓN MUNICIPAL EN HUALLANCA (FOGEL)

---

#### Objetivo de la posición:

- Planificar e implementar acciones para el fortalecimiento de gobiernos locales de los distritos de Huallanca, Catac y Aquia, en específico en temas de desarrollo infantil temprano (EDMA DIT), brindando el soporte técnico necesario a autoridades y funcionarios públicos municipales, para llevar adelante los objetivos del proyecto FOGEL.

#### Funciones:

- Coordinar las acciones del equipo de Huallanca, asumiendo la función de especialista en gestión municipal para los distritos de la Unidad de Gestión Territorial de Huallanca, así como supervisando las acciones del equipo del proyecto en la zona, en estrecha coordinación con la jefatura del componente DIT de FOGEL y con el jefe del proyecto FOGEL.
- Planificar y ejecutar el desarrollo de las actividades del Proyecto en los temas inherentes a su función, en estrecha articulación con la jefatura del Componente de Desarrollo Infantil Temprano y la jefatura del proyecto FOGEL, que permitan el logro de los resultados. Esto incluye la participación en la elaboración y monitoreo de instrumentos de gestión desde su función como especialista municipal: plan operativo, plan de capacitación, plan de asistencia técnica, coordinación con el plan de comunicaciones, plan de monitoreo, acorde a los requerimientos del proyecto y las políticas de CARE Perú, en el ámbito de la Unidad de Gestión Territorial (UGT) Huallanca.
- Brindar asistencia y soporte técnico a los gobiernos locales en: (i) gestión interna, (ii) planificación y presupuesto, (iii) inversión pública, (iv) fortalecimiento de capacidades a equipos técnicos municipales, (v) plan de trabajo de las áreas relacionadas al DIT, (vi) promover la participación de las autoridades y funcionarios municipales en los espacios multiactor DIT (EDMA DIT), (vii) acompañamiento para logro de sello municipal y programa de incentivos en torno al DIT; (viii) otros relacionados a la gestión municipal que promueva el DIT.
- Generar reportes para el área de monitoreo y seguimiento, así como informes trimestrales.
- Brindar información sobre avances a la jefatura del componente DIT de FOGEL y a la jefatura del Proyecto, respecto a avances, cuellos de botella e iniciativas nuevas para la zona.
- Proponer estrategias innovadoras para la consecución de los objetivos del proyecto y la institución, incluyendo el análisis permanente del contexto político y social en el entorno minero donde se lleva a cabo el proyecto, definición de riesgos y estrategias de mitigación de los mismos.
- Promover la sistematización de las buenas experiencias de su zona.

- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y la Unidad de Gestión Territorial (UGT) Huallanca.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras del proyecto, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato.

#### **Requisitos y consideraciones:**

- Profesional de economista, administración o ingeniería, con experiencia comprobada de trabajo con gobiernos locales en áreas de gerencia general, presupuesto y programas sociales.
- Con conocimiento de temas relacionados al desarrollo de las políticas sociales en torno al DIT a nivel local.
- Experiencia en coordinación de proyectos.
- Experiencia en coordinación intersectorial e intergubernamental, conocimiento de la gestión pública o municipal.
- Experiencia de 3 años en proyectos y posiciones similares: fortalecimiento de la gestión municipal en zonas rurales o urbano rurales.

#### **Detalles:**

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Huallanca
- c. Modalidad: 5\*2

#### **Beneficios:**

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a [rrhh@care.org.pe](mailto:rrhh@care.org.pe) es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **COORDINADOR DE ZONA - FOGEL**, fecha límite hasta el **30 de enero del 2024**.

#### **Importante:**

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM).  
<https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>

- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.  
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

### **Sobre CARE Perú**

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

### **Declaración de diversidad e inclusión**

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: [jfernandez@care.org.pe](mailto:jfernandez@care.org.pe)

### **Esquema de divulgación de mala conducta**

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda<sup>[1]</sup>.

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

<sup>[1]</sup> Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>