



CARE Perú

ASISTENTE DE PROYECTO PARA DIVERSAS II

Objetivo de la posición:

- Brindar soporte técnico al jefe del Proyecto en liderar la intervención de los servicios de capacitación y asistencia técnica para mujeres emprendedoras de comunidades étnicas del proyecto DIVERSAS II y de otros proyectos del área de inclusión financiera, buscando el mayor impacto, eficiencia y alcance en el diseño centrado en la mujer, así como el diseño de soluciones tecnológicas para impulsar y mejorar nuestras iniciativas dirigidas a beneficiar a mujeres y comunidades vulnerables.

Funciones:

- Brindar Contribuir a la implementación, el logro de los objetivos y metas de la estrategia programática del proyecto Strive y otros proyectos del área de inclusión financiera.
- Colaborar en el diseño, implementación y evaluación de proyectos sociales enfocados en el empoderamiento y bienestar de las mujeres.
- Aplicar metodologías de diseño centrado en el usuario para desarrollar soluciones y servicios que atiendan las necesidades específicas de las mujeres.
- Integrar herramientas tecnológicas y plataformas digitales para optimizar la ejecución y seguimiento de los proyectos.
- Coordinar con equipos multidisciplinarios para garantizar la inclusión de perspectivas de género y asegurar la efectividad de las intervenciones.
- Monitorear y evaluar el impacto de los proyectos, utilizando indicadores relevantes y herramientas tecnológicas.
- Preparar informes periódicos sobre el avance, resultados y desafíos de los proyectos sociales.
- Articular Organizar, ejecutar los servicios de capacitación y asistencia técnica virtual del proyecto DIVERSAS II.
- Generar mecanismo para las relaciones institucionales y el trabajo en asocio y en alianzas estratégicas.
- Proveer asistencia técnica a los equipos de los proyectos de las oficinas descentralizadas de CARE a nivel nacional.
- Participar de eventos nacionales e internacionales afines al programa.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de Comunicaciones, Administración, Ingeniería Industrial o afines.
- Conocimientos sólidos en análisis del consumidor y diseño de proyectos.
- Conocimientos avanzados en metodologías de diseño centrado en el usuario.
- Conocimiento de metodología de start-up para potenciar habilidades tecnológicas en emprendimientos.
- Habilidades tecnológicas, incluyendo el manejo de herramientas digitales, plataformas en línea y software relacionado.
- Comprensión profunda de las problemáticas sociales relacionadas con las mujeres y comunidades vulnerables.
- Excelentes habilidades de comunicación oral y escrita en idioma inglés.
- Experiencia laboral no menor a 3 años en puestos similares.
- Deberá tener las siguientes competencias:
 - Trabajo en equipo
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Liderazgo
 - Dirección de equipos de trabajo
 - Pensamiento Estratégico
 - Conocimiento del sector y el mercado
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ASISTENTE/A DE PROYECTO**, fecha límite hasta el **08 de enero del 2024**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>

- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales.
<https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>