



CARE Perú

ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE LA TEMÁTICA DE DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (ANCASH)

Objetivo de la posición:

- Brindar s Fortalecer el componente de desarrollo infantil del proyecto FOGEL, ejecutado por CARE Perú, a partir de la implementación de una estrategia de comunicación que permita sensibilizar, motivar, visibilizar y difundir entre los actores clave de nivel local y regional en torno a los compromisos asumidos para el cumplimiento de metas referidos a Desarrollo Infantil Temprano (DIT).C

Funciones:

- Planificar y ejecutar las actividades del componente DIT en los temas comunicacionales, en el marco del Proyecto FOGEL, en coordinación con el jefe de proyecto FOGEL, la jefa del Componente de Desarrollo Infantil Temprano de FOGEL (DIT), así como con los equipos del proyecto en el territorio del ámbito de influencia operativa de Antamina, donde se ejecuta FOGEL.
- Actualizar y hacer seguimiento al plan comunicacional del Componente DIT del proyecto FOGEL.
- En los distritos del proyecto levantar necesidades y prioridades de comunicación, culturalmente pertinentes, en coordinación con las líneas de comunicación de las entidades de nivel regional (GORE Ancash) y del sector MINSA y MIDIS en materia de DIT, trabajando directamente con el equipo de FOGEL en las zonas y con los representantes de los espacios de desarrollo multiactor (EDMA) que se conformaron en torno al DIT en cada distrito, así como con los gobiernos locales.
- Elaborar un plan de comunicación de cada zona, que contiene las acciones que se realizarán desde los EDMA y los gobiernos locales en temas de comunicación, socializar y validar el plan con las respectivas UGT de Antamina, y las instancias locales.
- Facilitar el diseño de materiales y productos comunicacionales, articulando las necesidades específicas de los distritos y la línea comunicacional de las instituciones del sector inherentes al tema de DIT. Elaborar materiales en el marco de las políticas sectoriales, MINSA y MIDIS.
- Fortalecer capacidades a las áreas de imagen institucional de las municipalidades que promueva líneas comunicacionales en torno a DIT y las instancias o instituciones regionales correspondientes.
- Coordinar con la instancia de articulación regional por el DIT, en torno a sus estrategias y productos comunicacionales para armonizar dichas estrategias y productos con los del nivel local.
- Coordinar con la Comunicadora de FOGEL la elaboración de materiales que incorporen el componente DIT dentro de los reportes mensuales o trimestrales del proyecto, así como memorias, informes, etc. Asimismo, en las redes utilizadas por el proyecto para difundir las actividades y avances.

- Participar en la elaboración de documentos de gestión del proyecto aportando con los componentes referidos a su trabajo: Plan operativo, presupuesto, plan de desarrollo de capacidades, fortalecimiento de espacios multi actor, entre otros, coordinando directamente con los otros especialistas de FOGEL.
- Asegurar el cumplimiento de las políticas de CARE Perú, especialmente en términos de igualdad de género, transparencia y ética.
- Coordinar sus actividades con la jefa del componente DIT de FOGEL y con los equipos de FOGEL de cada zona, para sus acciones en campo.
- Colaborar en la elaboración de reportes, informes y/o entregables que solicite el donante Antamina sobre las acciones implementadas desde el proyecto.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina y las Unidades de Gestión Territorial (UGT) del proyecto.
- Apoyar al cumplimiento de las metas programáticas del proyecto FOGEL, que permitan el logro de los resultados de la tabla de indicadores clave y las metas propuestas, generando las evidencias necesarias
- Promover un enfoque coherente y coordinado con los valores, misión, visión y propósito de CARE Perú y CARE Internacional.
- Mantener y promover los más altos estándares de ética e integridad personal y profesional. Así como también promover y cumplir con la Política de Igualdad de Género, Política de Salvaguarda para la protección contra el acoso sexual, la explotación y el abuso y protección contra el abuso infantil y el Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Internacional. Y demás políticas y normas internas de CARE Perú.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de la carrera de comunicación o periodismo, con experiencia comprobada de, al menos 5 años, en comunicación para el desarrollo, elaboración de planes comunicacionales.
- Conocimiento de la gestión local, con al menos dos experiencias de haber trabajado en proyectos en zonas rurales, programas de vocería de preferencia en temas de salud o agua y saneamiento rural.
- Manejo y uso de tecnologías informáticas de diseño, edición de videos y fotos, buen manejo de programas de ofimática.
- Conocimiento de los enfoques de género y enfoque intercultural.
- Sin antecedentes de conflictos legales personales o laborales, así como problemas administrativos pendientes en anteriores trabajos.
- Disponibilidad de residir en Huaraz con permanencia en la zona en régimen de 5*2.
- Disponibilidad de salidas a campo.
- Experiencia en coordinación de acciones con autoridades locales y regionales, y de participación en espacios multiactor o mesas de diálogo.
- Deberá tener las siguientes competencias:
 - ✓ Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis.
 - ✓ Capacidad de diálogo y de resolución de conflictos en espacios socio políticos complejos
 - ✓ Orientación a resultados. Liderazgo positivo, iniciativa, orientación a resultados.
 - ✓ Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo a los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de CARE Perú

Detalles:

- Tipo de oferta: Empleo
- Ubicación: Huaraz

- Modalidad: Presencial
- Jornada: Completa

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Horario: de lunes a jueves de 9:00 am a 5:30 pm y los viernes de 9:00 am a 2:00 pm.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN PARA DIT**, fecha límite hasta el **20 de diciembre del 2023**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

^[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>