



CARE Perú

ESPECIALISTA DE PROYECTO PARA STRIVE WOMAN

Objetivo de la posición:

- Brindar soporte técnico al Jefe del Proyecto, liderar la intervención de los servicios de capacitación y asistencia técnica empresarial virtual del proyecto Strive y de los proyectos del área de inclusión financiera, buscando el mayor impacto, eficiencia y alcance en las micro y pequeñas empresas beneficiarias de los proyectos del área.

Funciones:

- Brindar Contribuir a la implementación, el logro de los objetivos y metas de la estrategia programática del proyecto Strive y otros proyectos del área de inclusión financiera.
- Desarrollar análisis permanente de los cambios en el contexto nacional e internacional en torno a los desafíos del proyecto, en especial del desempeño económico, financiero, social y político de las micro y pequeñas empresas.
- Asegurar el monitoreo, la evaluación y la retroalimentación de los servicios de capacitación y asistencia técnica bajo su responsabilidad.
- Articular Organizar, ejecutar los servicios de capacitación y asistencia técnica virtual del proyecto Strive Woman
- Generar mecanismo para las relaciones institucionales y el trabajo en asocio y en alianzas estratégicas.
- Participar de la movilización de recursos para asegurar la sostenibilidad financiera de la estrategia programática.
- Desarrollar y validar evidencias exitosas para la réplica, escalamiento y política pública.
- Proveer asistencia técnica a los equipos de los proyectos de las oficinas descentralizadas de CARE a nivel nacional.
- Participar de eventos nacionales e internacionales afines al programa.
- Mantener y promover los más altos estándares de conducta ética y profesional y cumplir con las políticas de Protección contra la Explotación y el Abuso Sexual y Protección a los Niños y Niñas.
- Promover un enfoque coherente y coordinado de igualdad de género.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor(a) inmediato(a), basado en sus funciones y competencias relacionadas al perfil.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de Economía, Administración, Ingeniería Industrial o afines.
- Conocimientos sólidos en la elaboración y diseño de propuestas de financiamiento.
- Conocimientos relacionados a metodologías de capacitación.
- Experiencia laboral no menor a 7 años en puestos similares.
- Experiencia en capacitación y asistencia técnica empresarial a micro y pequeña empresa
- Conocimiento y experiencia de capacitación virtual masiva a través de aplicaciones y plataformas de capacitación.
- Conocimientos en mentoría.
- Deberá tener las siguientes competencias:
 - Trabajo en equipo
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Liderazgo
 - Dirección de equipos de trabajo
 - Pensamiento Estratégico
 - Conocimiento del sector y el mercado
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook,

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima
- c. Modalidad: Híbrida

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ESPECIALISTA DE PROYECTO**, fecha límite hasta el **01 de diciembre del 2023**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>

