



CARE Perú

ASESOR TEMÁTICO DE INTERVENCIONES EN PROGRAMA “VIVE SALUD”

Objetivo de la posición:

- Brindar asesoría temática en salud pública al equipo técnico encargado de la gestión del proyecto: “Piloto del Programa VIVE Salud” en la región Moquegua así como liderar actividades en el marco de intervenciones complementarias al Programa VIVE Salud.

Funciones:

- Brindar asesoría temática al equipo técnico encargado de la gestión del proyecto: “Piloto del Programa VIVE Salud” en la región Moquegua en lo referente al diseño de actividades, supervisión de productos asociados a consultorías y/o servicios en el marco del plan operativo, acompañamiento a intervenciones.
- Reportar a la gerencia el grado de avance de la implementación de actividades en articulación con el equipo técnico, así como identificar articulación con iniciativas a nivel nacional que se complementen para potenciar el beneficio de las intervenciones en materia social en Moquegua.
- Liderar el diseño e implementación de iniciativas o intervenciones complementarias al proyecto: “Piloto del Programa VIVE Salud” en la región Moquegua y garantizar su gestión eficiente en el marco de los procesos y sistemas de CARE Perú.
- Articular los servicios de soporte y sistemas de CARE Perú con las intervenciones que se desarrollan en el marco del Programa VIVE SALUD en la región de Moquegua.
- Proponer y contribuir al diseño de nuevas intervenciones alineadas con el Programa VIVE SALUD
- Otras que se le encarguen.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de ciencias de la salud con experiencia laboral y haber desarrollado especializaciones afines al proyecto a cargo: salud pública, gestión de la salud, promoción de la salud, articulación multisectorial, monitoreo y evaluación, sistematización.
- Más de 8 años de experiencia en puestos de gestión de proyectos / programas / intervenciones relacionadas con la salud pública/ tiene conocimiento de cómo organizar y conducir campañas integrales de salud/ promoción de salud/ IEC/manejo de TICs

- Experiencia en la gestión e implementación de proyectos o iniciativas con los GOREs y Direcciones Regionales de Salud
- Experiencia o conoce sobre las Redes Integradas de Salud implementadas por el MINSA.
- Experiencia de Sistematización y manejo de información en salud.
- Deberá tener las siguientes competencias:
 - Trabajo en equipo
 - Comunicación Efectiva
 - Ética
 - Liderazgo
 - Dirección de equipos de trabajo
 - Pensamiento Estratégico
 - Conocimiento del sector y el mercado
- Conocimiento en ofimática a nivel intermedio o avanzado (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.)
- Conocimientos en el Enfoque de Igualdad de Género.
- Dominio a nivel avanzado de inglés (deseable)

Detalles:

- a. Tipo de oferta: Planilla
- b. Ubicación: Lima con traslados a Moquegua
- c. Jornada: Completa

Beneficios:

- Posición en Planilla con los Beneficios de Ley (Gratificaciones, CTS, Vacaciones, etc.).
- Seguro Vida Ley.
- Seguro EPS cubierto el 85% por la Institución.
- Día de Cumpleaños: Descanso pagado.
- Aniversario CARE Perú: Descanso pagado.
- Otros beneficios adicionales.

Las/os interesadas/os enviar su **CV no documentado en formato PDF** a rrhh@care.org.pe es importante en el ASUNTO señalar el cargo al cuál postula, señalando en el Asunto: **ASESOR TEMÁTICO - MOQUEGUA**, fecha límite hasta el **21 de noviembre del 2023**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que constate que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, en el Perú tiene presencia hace 52 años y expande su acción en más de 100 países. CARE es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza y reducir la desigualdad. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En CARE se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En CARE Perú buscamos que todo el equipo esté comprometido con nuestro propósito de mejorar la vida de las mujeres, sus familias y comunidades hacia la justicia social, y con nuestra visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que esté en contra de nuestras políticas y valores institucionales.

Declaración de diversidad e inclusión

CARE Perú tiene el compromiso de crear un entorno laboral diverso, inclusivo, respetuoso y seguro en el que todas/os sus colaboradoras/es reciban un trato justo, digno y respetuoso sin distinción de identidad de género, orientación sexual, pertinencia étnica, ascendencia, edad, condición de discapacidad o estado civil.

En CARE Perú aplicamos prácticas de contratación justas, transparentes y no discriminatorias y alentamos activamente las postulaciones de personas de todos los géneros con una variedad de habilidades y experiencias, que cumplan con los criterios esenciales para el puesto. Tenemos particular interés en recibir postulaciones pertenecientes a poblaciones históricamente postergadas e invisibilizadas (comunidad LGTBIQ+, personas con discapacidad, pueblos indígenas u originarios, entre otros). Si en alguna etapa del proceso de selección necesita ajustes razonables, póngase en contacto enviando un correo electrónico a nuestra Unidad de Gestión Humana: Julio Fernández, Analista de Selección y Desarrollo: jfernandez@care.org.pe

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso, explotación y abuso sexual y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes, proveedoras/es o socias/os. Proteger a nuestras/os participantes es nuestra principal prioridad en todo lo que hacemos, para ello movilizamos a nuestro personal en la implementación de nuestra Política de Salvaguarda^[1].

Al respecto, CARE Perú participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de las/os empleadoras/es actuales y/o anteriores de las/os postulantes seleccionadas/os al presente empleo con el objeto de conocer si tienen incidentes de explotación, abuso o acoso sexual, fueron declaradas/os culpable/s o si se encuentran inmersas/os en una investigación de este tipo. Para ello, CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales será su empleador/a más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que CARE Perú solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.

[1] Código de Conducta de Salvaguarda de CARE Perú

<https://care.org.pe/wpcontent/uploads/2023/04/PoliticadeSalvaguardia-de-CARE-International.pdf>